People management in de huisartsenpraktijk
Start2VIHP
VERPLEEGKUNDIGE IN DE HUISARTSENPRAKTIJK

Checklist nieuwe job

Huisartsenpraktijk: .....

Werkwijze:
Vul deze checklist aan met een cijfer 1 tem 5 waarbij 1 niet goed is en 5 zeer goed. Tel je scores per categorie op, deel ze door het aantal vragen per categorie. Kijk welke categorieën het zwaarst wegen voor jou persoonlijk. Zo krijg je een objectief én intuïtief overzicht van de jobmatch.

Categorie	Vraag	Score	Opmerking
Functie en inhoud	Past de functie bij mijn vaardigheden en interesses?		
	Spreken de dagelijkse taken me aan?		
	Biedt de job uitdaging en groeimogelijkheden?		
	Heb ik voldoende autonomie in het werk?		
TOTAAL			
Cultuur en waarden	Passen de bedrijfswaarden bij mijn persoonlijke waarden?		
	Past de werksfeer bij mijn manier van werken?		
	Is er een klik met de andere medewerkers?		
	Heeft de praktijk een goede reputatie?		
TOTAAL			
Loon	Is het loon marktconform?		
	Zijn extra's zoals opleidingen, flexwerk, ...?		
TOTAAL			
Werk-privé balans	Zijn de werktijden haalbaar?		
	Is de vakantie- en verlofregeling voldoende?		

People management in de huisartsenpraktijk
Start2VIHP
VERPLEEGKUNDIGE IN DE HUISARTSENPRAKTIJK

	Is het stressniveau realistisch op lange termijn?		
	Is er een fit met mijn privésituatie?		
TOTAAL			
Bereikbaarheid	Is de reistijd acceptabel voor mij?		
	Is er parkeermogelijkheid?		
TOTAAL			
Intuïtie	Heb ik een goed gevoel bij de praktijk?		
	Zijn eventuele zorgen overkomelijk?		
	Zie ik mezelf hier binnen 2 tot 5 jaar nog altijd werken?		
TOTAAL			