DIVERSIT TRAINING

CHECKLIST

ALGEMENE INDRUK

- [ ] Is de toon van de tekst uitnodigend en positief?
- [ ] Spreekt de tekst alle potentiële kandidaten aan, ongeacht leeftijd, gender, afkomst of beperking?
- [ ] Lijkt de vacature geschreven “voor iedereen”, of eerder voor een specifieke groep (jong, mannelijk, hoogopgeleid, enz.)?
- [ ] Is de vacature overzichtelijk en leesbaar (geen lange blokken tekst, gebruik van eenvoudige taal)?

TAALGEBRUIK

- [ ] Worden er genderneutrale woorden gebruikt?
  → Vermijd bijvoorbeeld hij/zij, gebruik je of de kandidaat.
- [ ] Zijn er geen stereotype woorden zoals “harde werker”, “doorzetter”, “leidinggevend type”, “jong van geest”?
- [ ] Wordt er actief vermeden om “de ideale kandidaat” te schetsen met impliciete normen (zoals “past in ons jonge, dynamische team”)?
- [ ] Is de taal helder en toegankelijk (geen overmatig jargon, of wordt jargon uitgelegd)?
- [ ] Wordt er geen cultuurgebonden humor of taal gebruikt?

TOEGANKELIJKHEID EN AANPASSINGEN

- [ ] Vermeldt de vacature of het bedrijf mogelijkheden tot redelijke aanpassingen (bv. voor mensen met een beperking of neurodiversiteit)?
- [ ] Worden flexibele werkvormen (thuiswerk, deeltijds, glijdende uren) benoemd?
- [ ] Wordt de werkomgeving beschreven als inclusief of divers (met concrete voorbeelden i.p.v. holle slogans)?
- [ ] Is de vacaturetekst ook digitaal toegankelijk (leesbaar voor screenreaders, contrastrijke weergave, enz.)?

DIVERSIT TRAINING

CHECKLIST

REPRESENTATIE & BEELDVORMING

- [ ] Worden foto's of voorbeelden gebruikt die diversiteit tonen (niet enkel jonge witte mannen)?
- [ ] Wordt vermeden om "culturele fit" als criterium te gebruiken, tenzij goed gedefinieerd?
- [ ] Wordt er gesproken over "waarden" in plaats van "cultuur" om meer ruimte te laten voor verschil?
- [ ] Is er aandacht voor verschillende leeftijden en levensfasen (bijv. combinatie werk/gezin, loopbaanstart, herintrede)?

SLOT EN CALL-TO-ACTION

- [ ] Wordt de sollicitatieprocedure duidelijk en laagdrempelig uitgelegd?
- [ ] Staat er een inclusieve disclaimer of uitnodiging ("We verwelkomen sollicitaties van iedereen, ongeacht achtergrond of levensfase")?
- [ ] Wordt er een aanspreekpunt vermeld waar kandidaten vragen kunnen stellen over redelijke aanpassingen of toegankelijkheid?
- [ ] Wordt de motivatiebrief gevraagd op een manier die competentiegericht is (bv. "beschrijf een project waar je trots op bent" i.p.v. "vertel waarom jij perfect past in ons team")?