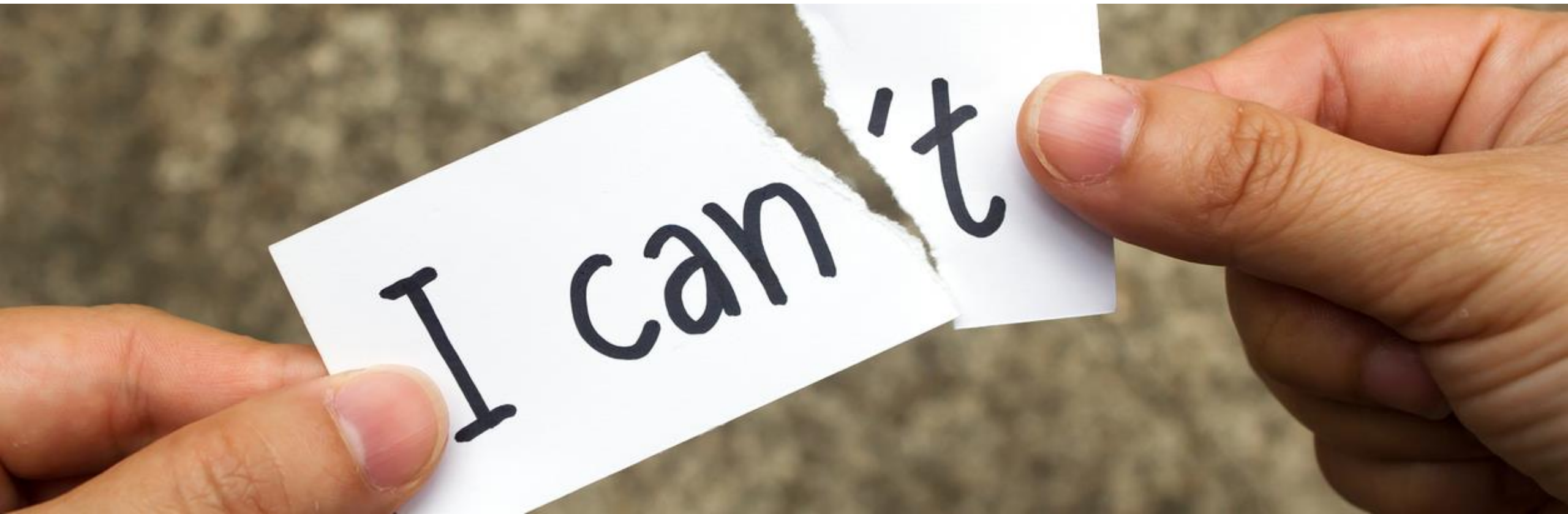


Intervisie “medewerkers motiveren aan het begin en tijdens de loopbaan”



Intervisiesessie “medewerkers motiveren aan het begin en tijdens de loopbaan”

- Voorstelling Kim Rousseau
- Doel: uitwisseling van kennis, expertise en inzichten over gemeenschappelijke uitdaging
- Opbouw
 - Check-in
 - Stellingen
 - Aanbod Artevelde
 - Check-out

Check-in



- Jouw naam
- Jouw organisatie
- Waar sta jij voor op het vlak van “medewerkers motiveren?”

Opzet

- Kies een stelling
- Elke stelling krijgt verdiepende vragen met als doel om tot uitwisseling te komen

Stellingen

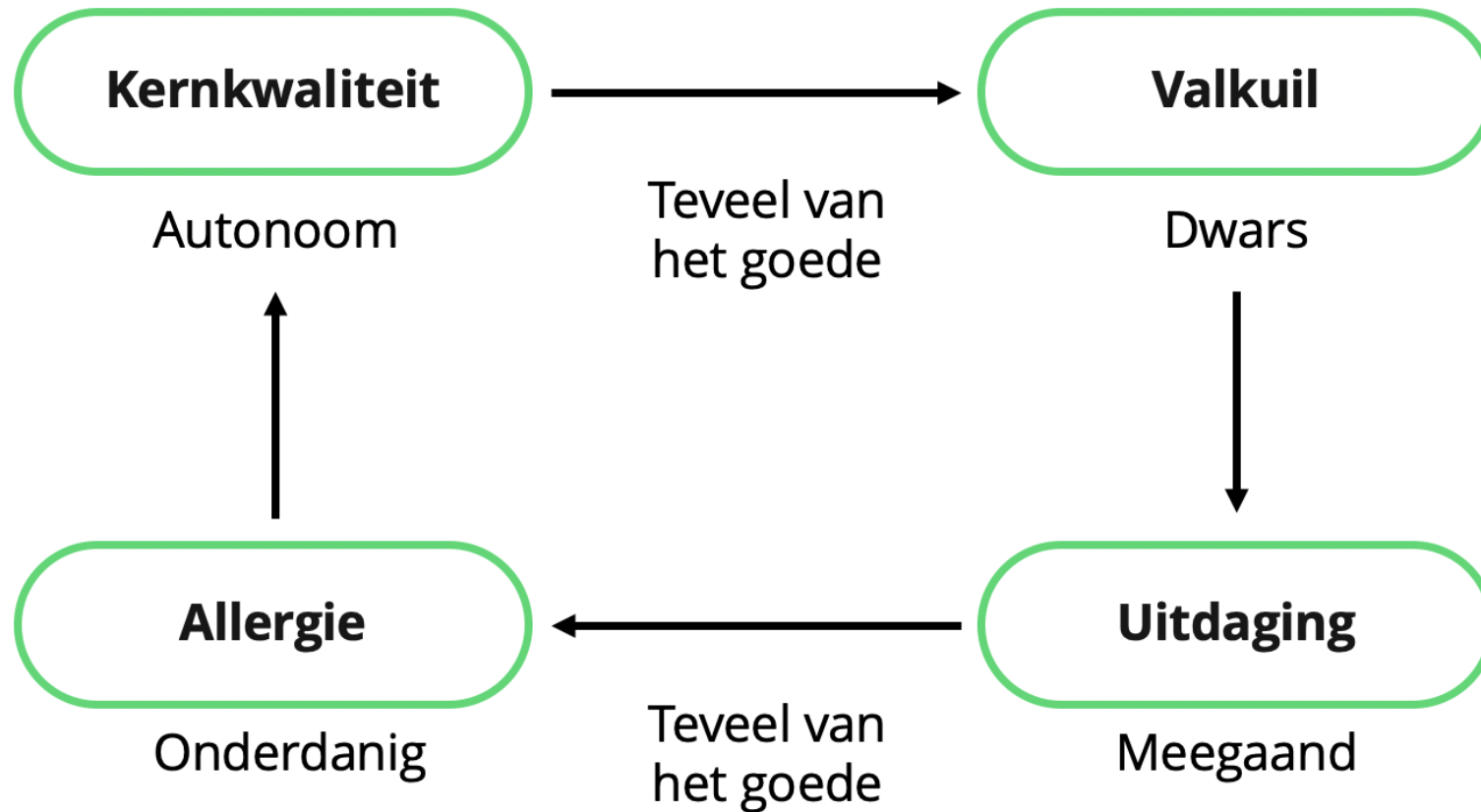
1. Ik heb als leidinggevende zicht op elk talent van mijn medewerkers en zet deze gericht in.
2. Veerkracht is enkel en alleen op individueel vlak aan te pakken.
3. Een homogeen team is makkelijk te managen dan een heterogeen team.
4. Ik voel me als leidinggevende verantwoordelijk voor het welzijn van al mijn medewerkers.
5. Ik voel dat ik als leidinggevende steeds “de baas die alles zelf beslist” moet spelen

Stelling 1

Ik heb als leidinggevende zicht op elk talent van mijn medewerkers en zet deze gericht in.

- Waar ben jij momenteel trots op binnen jouw organisatie als het gaat over het werken met talenten?
- Hoe zorg je ervoor dat je een zicht hebt op de talenten van elke medewerker als medewerkers?
- Wordt er een systematisch bekeken of de talenten en de taakinvoering matchen?
- Is er ook oog voor de medewerkers om elkaars talent te zien en te benoemen?
- Werd er reeds gewerkt met het model van de kernkwadranten van Ofman? Zo ja, hoe?
- Mochten er geen beperkingen zijn, wat zou je dan doen rond het werken met talenten? Als je zou mogen dromen, wat zou je dan realiseren op dit vlak?

Kernkwadranten Ofman



Koprol

Sterrollen

Dit zijn rollen waarin er wordt uitgeblikt. Ze zijn van nature sterk aanwezig, deze persoon doet ze vol passie en haalt er veel energie uit.



Stretchrollen

Deze rollen passen bij deze persoon.



Anderen zien deze sterrollen voor deze persoon

Stelling 2

Veerkracht is enkel en alleen op individueel vlak aan te pakken.

- Wat doe jij momenteel om de veerkracht te verhogen van jouw medewerkers?
- Waar ben jij erg trots op als het gaat om het versterken van de veerkracht van jouw medewerkers?
- In welke mate is er dagdagelijks plezier op jouw werk?
- Hoe tracht jij de veerkracht van jouw medewerkers in te schatten? Hoe hou je hierbij de vinger aan de pols?
- In welke mate beschouw jij het team niveau als bron van veerkracht? Hoe zet jij hierop in (denk aan teamcoaching, communicatie, samenwerking, gesprekken,...)?

Stelling 3

Een homogeen team is makkelijk te managen dan een heterogeen team

- In welke mate is jouw team homogeen samengesteld (en lijken jouw medewerkers op elkaar)?
- Hoe kijk jij naar verschillen in jouw team?
- Op welk initiatief inzake verschillen en gelijkenissen binnen het team ben jij trots?
- In welke mate is jouw team diversiteitscompetent? Zie extra pagina.
- Hoe zet jij in op verbinding?

Stelling 4

Ik voel me als leidinggevende verantwoordelijk voor het welzijn van al mijn medewerkers.

- Hoe ondersteun jij het welzijn van jouw medewerkers?
- Op welk initiatief ben jij trots hieromtrent?
- Waar stopt jouw verantwoordelijke als leidinggevende inzake het welbevinden van jouw medewerkers?
- Is het kader waarvoor jij verantwoordelijk bent als leidinggevende duidelijk?
- Hoe help jij de medewerkers meezoeken indien zich een probleem stelt? (zowel werk gerelateerd als privé)
- Hoe gebruik jij jouw voelsprietten?

Stelling 5

Ik voel dat ik als leidinggevende steeds “de baas die alles zelf beslist” moet spelen

- Wat doe je nu al om hiermee om te gaan?
- In welke mate bied je de volgende zaken toe als leidinggevende? (zie extra pagina's)
 - Inspraak
 - Afstemmen
 - Begeleiden
 - Verhelderen
 - Relationele steun
- Wat zou er mogelijk zijn mochten alle beperkingen wegvallen? Wat zou er mogelijk zijn als je luidop mag dromen....?

HOE KAN ARTEVELDE JOU EN JOUW ORGANISATIE ONDERSTEUNEN?

KOPROL



KOPROL

The screenshot shows the KOPROL website interface. At the top, there is a navigation bar with the text 'KOPROL', 'Team naam 1', and a dropdown arrow. To the right are links for 'Portfolio', 'Team', 'Ontdek', and 'Contact', along with user profile and share icons. The main content area is titled 'Jouw Resultaat' and is divided into two sections: 'Sterrollen' and 'Stretchrollen'. The 'Sterrollen' section includes three roles: 'Teamspeler', 'Reflecteerder', and 'Rustbrenger'. The 'Stretchrollen' section includes six roles: 'Mentor', 'Babbelaar', 'Vernieuwer', 'Optimist', 'Bezige bij', and 'Verbinder'. Each role is represented by a colorful icon with a face and a specific symbol.

KOPROL Team naam 1 ▾ Portfolio Team Ontdek Contact 👤 ↗

Jouw Resultaat

Sterrollen

Dit zijn rollen waarin je echt uitblinkt. Ze zijn van nature sterk aanwezig, je doet ze vol passie en haalt er veel energie uit.

- Teamspeler
- Reflecteerder
- Rustbrenger

Stretchrollen

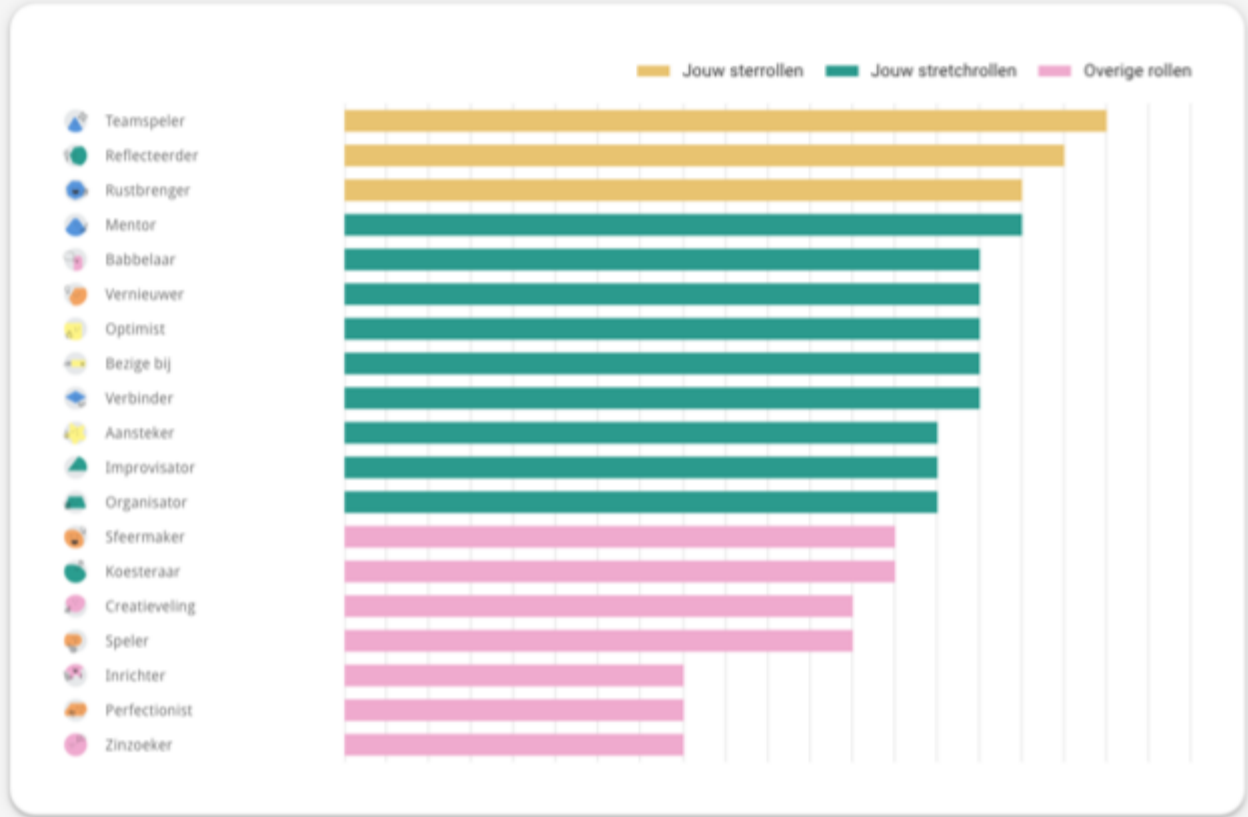
Deze rollen passen bij jou en je doet ze graag.

- Mentor
- Babbelaar
- Vernieuwer
- Optimist
- Bezige bij
- Verbinder
- Aansteker
- Improvisator
- Organisator

KOPROL

Jouw volledig rollen profiel

Alle rollen voor jou op een rijtje.



Vraag feedback aan collega's

Ga verder →

KOPROL

Sterrol grafiek

Welke sterrollen zijn er aanwezig in jullie team? In dit overzicht zie je welke rollen er sterk aanwezig zijn in je team. Je ziet ook wie die rol als sterrol heeft.

Alle teams

- Teamspeler
- Rustbrenger
- Reflecteerder



Rollen distributie over alle teams heen

Hoe sterk is elke rol aanwezig in de verschillende teams? In deze grafiek zie je per rol de mate waarin dit een sterrol is (geel), de mate waarin dit als stretchrol voorkomt (groen) en de mate waarin dit als overige rol voorkomt in je team (roze).

Alle teams



5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes

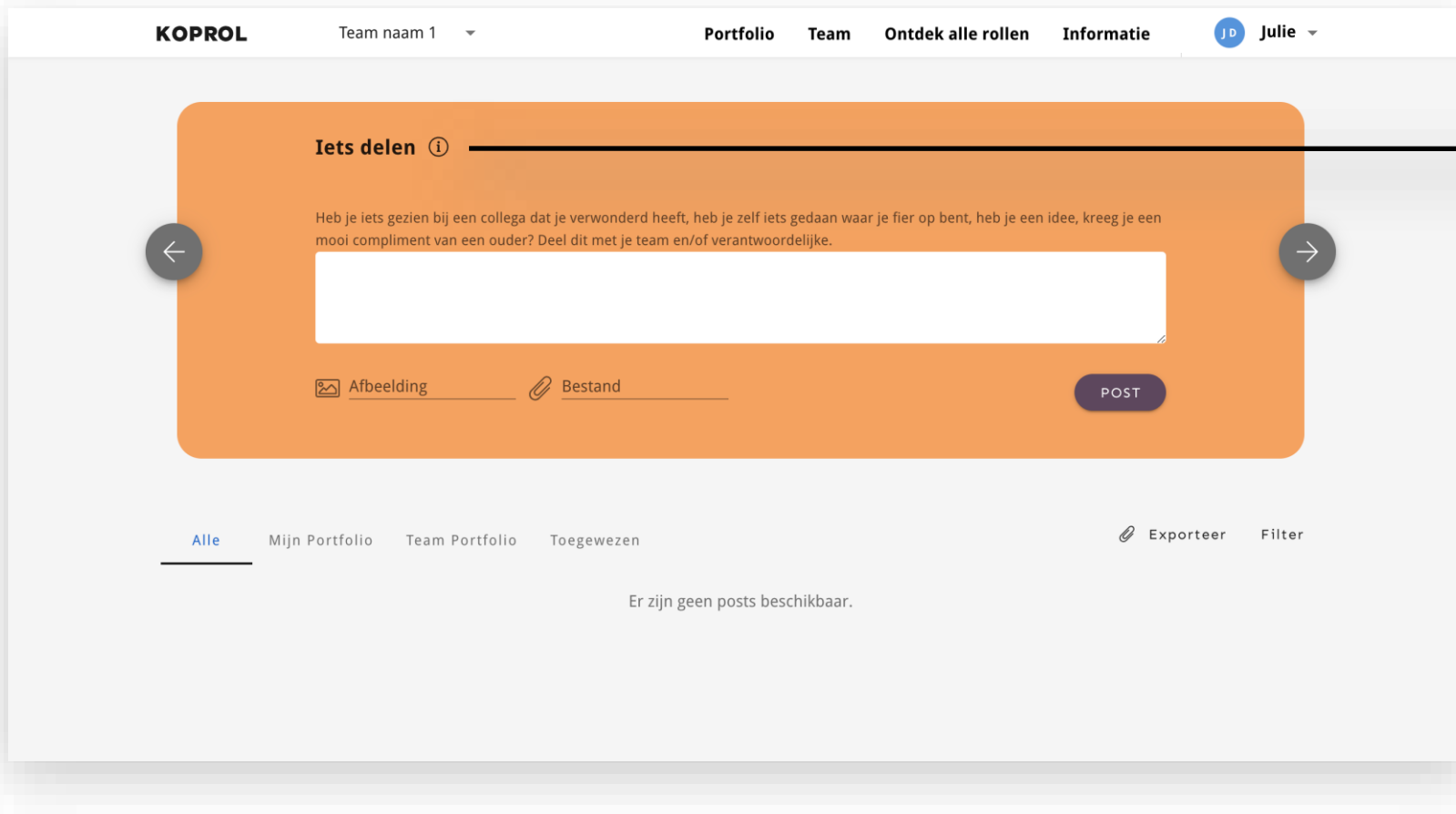
The screenshot displays the KOPROL web application interface. At the top, the navigation bar includes the KOPROL logo, a dropdown for 'Team naam 1', and menu items for 'Portfolio', 'Team', 'Ontdek alle rollen', and 'Informatie'. The user profile 'JD Julie' is visible in the top right.

The main content area features a pink-bordered form titled 'Actie' with an information icon. The form asks 'Vanuit welke rol wil je een activiteit delen?' and includes a dropdown menu. Below this, it prompts the user to 'Beschrijf de activiteit die je hebt gedaan, vanuit een bepaalde rol. Hoe heb je dit aangepakt? Op welk moment? Wat was het effect er van?' with a large text input field. At the bottom of the form, there are fields for 'Afbeelding' (with an image icon) and 'Bestand' (with a file icon), and a 'POST' button.

Below the form, a navigation bar shows tabs for 'Alle', 'Mijn Portfolio', 'Team Portfolio', and 'Toegewezen'. An 'Exporteer' button is also present. The main content area below the tabs displays the message 'Er zijn geen posts beschikbaar.'

An overlay modal is shown in the bottom right corner, titled with a close button 'X'. It contains three options for visibility: 'Enkel ikzelf' (with a person and lock icon and a green checkmark), 'De teamverantwoordelijke' (with a person icon), and 'Alle teamleden' (with a group of people icon). A green button at the bottom of the modal says '+ Voeg toe aan portfolio'.

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes



PUBLIEKE KAARTJES

Het tweede kaartje is **iets delen**. Met dit kaartje kan je een nieuwtje, tip, advies of iets anders delen (los van een bepaalde rol).

Bij je tekstje kan je (optioneel) een afbeelding of bestand toevoegen ter verduidelijking.

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes

The screenshot shows the KOPROL web application interface. At the top, there is a navigation bar with the KOPROL logo, a dropdown menu for 'Team naam 1', and several menu items: 'Portfolio', 'Team', 'Ontdek alle rollen', and 'Informatie'. On the right side of the navigation bar, there is a user profile icon with the initials 'JD' and the name 'Julie'. Below the navigation bar, the main content area features a teal-colored card with the heading 'Werktevredenheid op dit moment?' followed by an information icon. Below the heading are five circular mood selection buttons: two red buttons with sad faces, one yellow button with a neutral face, and two blue buttons with happy faces. Below the mood buttons is a text input field with the placeholder text 'Hoe heb jij je gevoeld de afgelopen tijd? Geef hier je gevoel weer en licht toe waarom je je zo voelt.' and a 'POST' button. At the bottom of the card, there are left and right navigation arrows. Below the card, there is a navigation bar with tabs: 'Alle' (underlined), 'Mijn Portfolio', 'Team Portfolio', and 'Toegewezen'. To the right of these tabs are 'Exporteer' and 'Filter' options. Below the navigation bar, the text 'Er zijn geen posts beschikbaar.' is displayed.

PUBLIEKE KAARTJES

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes

The screenshot shows the KOPROL web application interface. At the top, there is a navigation bar with the KOPROL logo, a dropdown menu for 'Team naam 1', and several menu items: 'Portfolio', 'Team', 'Ontdek alle rollen', and 'Informatie'. On the right side of the navigation bar, there is a user profile icon with the initials 'JD' and the name 'Julie'. Below the navigation bar, a large yellow card is displayed. The card has a title 'Zet een 'Rol in de kijker'' with an information icon. Below the title, there is a dropdown menu labeled 'Kies een rol'. Underneath the dropdown, there is a text input field with the placeholder text 'Wil jij verder aan de slag met een bepaalde rol? Zet hem in de kijker! Waarom kies je voor deze rol? Hoe wil je deze meer inzetten?'. At the bottom right of the card, there is a 'POST' button. Below the card, there is a navigation bar with tabs: 'Alle', 'Mijn Portfolio', 'Team Portfolio', and 'Toegewezen'. To the right of these tabs, there are links for 'Exporteer' and 'Filter'. At the bottom of the page, there is a message: 'Er zijn geen posts beschikbaar.'

PUBLIEKE KAARTJES

Het vierde kaartje is **Zet een 'Rol in de kijker'**. Met dit kaartje kan je laten weten op welke van jouw ster- of stretchrollen je extra wil inzetten en waarom.

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes

The screenshot displays the KOPROL web application interface. At the top, the header includes the KOPROL logo, a dropdown menu for 'Team naam 1', and navigation links for 'Portfolio', 'Team', 'Ontdek alle rollen', and 'Informatie'. The user profile 'JD Julie' is visible in the top right corner. The main content area features a purple card titled 'Medewerkersgesprek' with an information icon. The card contains the text: 'Heb je binnenkort een gesprek met je verantwoordelijke? Hier kan je jouw voorbereiding en verslagen delen met de verantwoordelijke.' Below the text is a large white text input field. At the bottom of the card, there are two upload options: 'Afbeelding' (with an image icon) and 'Bestand' (with a file icon), followed by a 'POST' button. Below the card, there is a navigation bar with tabs: 'Alle' (selected), 'Mijn Portfolio', 'Team Portfolio', and 'Toegewezen'. To the right of these tabs are 'Exporteer' and 'Filter' options. At the bottom of the page, a message states: 'Er zijn geen posts beschikbaar.'

PUBLIEKE KAARTJES

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes

KOPROL Team naam 1 **Portfolio** **Team** **Ontdek alle rollen** **Informatie** JD Julie

Doel ⓘ

Aan welke rol is dit doel gekoppeld?

Beantwoord volgende vragen: Wat is je doelstelling? Waarom stel je jezelf dit doel? Wat heb ik nodig om het doel te behalen? Tegen wanneer wil je dit doel behalen?

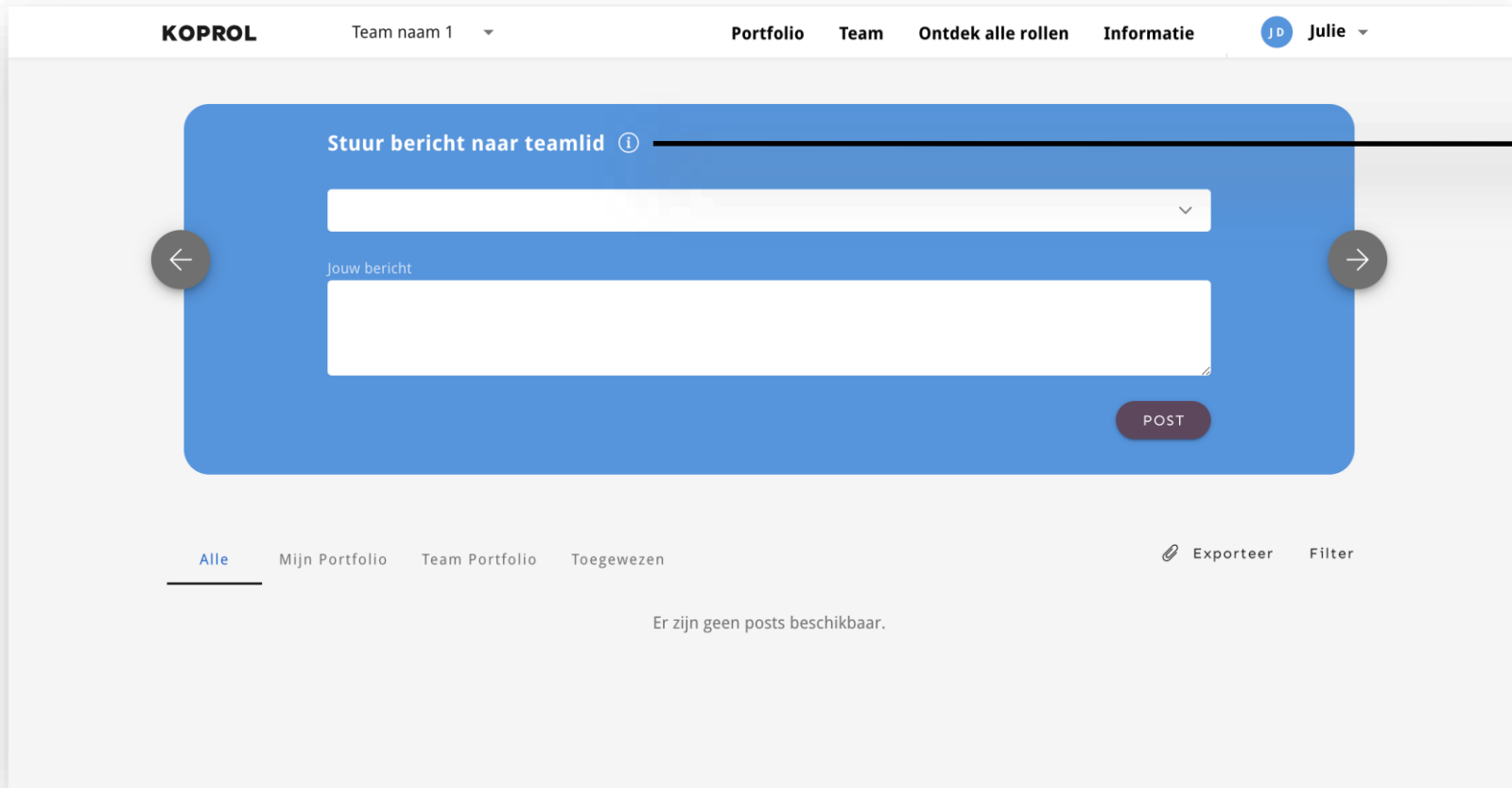
POST

Alle Mijn Portfolio Team Portfolio Toegewezen Exporteer Filter

Er zijn geen posts beschikbaar.

PUBLIEKE KAARTJES

5. Portfolio: ga aan de slag met de kaartjes



KAARTJES VOOR DE VERANTWOORDELIJKE

Het zevende kaartje is **Stuur bericht naar teamlid**. Met dit kaartje kan je als verantwoordelijke een berichtje sturen naar een teamlid.

Meer info?

- www.koprol-kinderopvang.be
- Demo: <https://www.koprol-kinderopvang.be/bekijk-de-koprol-demo/>

Klaar voor de toekomst met competente medewerkers



COMPETENTIEBOOSTER

verzeker je toekomst, versterk je skills

QUICK SCAN

AANMELDING

INTAKE

START

BEGELEIDINGSPROCES

ACTIEPLAN

1

2

3

4

5

6



Competentiebooster



Mens en Samenleving Arteveldehogeschool

949 volgers

3 d •

PROCESBEGELEIDING

Gratis competentiebooster voor organisaties

Vanuit Arteveldehogeschool bieden we samen met VIVO gratis procesbegeleiding aan organisaties voor het uitbouwen van een sterker leer- en competentiebeleid. We vertrekken vanuit de noden en vragen van jouw organisatie en eindigen (na max. 10 dagen) in een duurzaam actieplan waar je verder mee aan de slag kan om je organisatie future-proof te maken. Coaches An en Greet geven meer uitleg in deze video.: <https://lnkd.in/eW3y2N9y>

Wie komt in aanmerking?

Organisaties (met minder dan 250 medewerkers) uit Oost- & West-Vlaanderen binnen de social profit sector en de diensten gezinszorg, ouderenzorg en kinderopvang van lokale besturen.

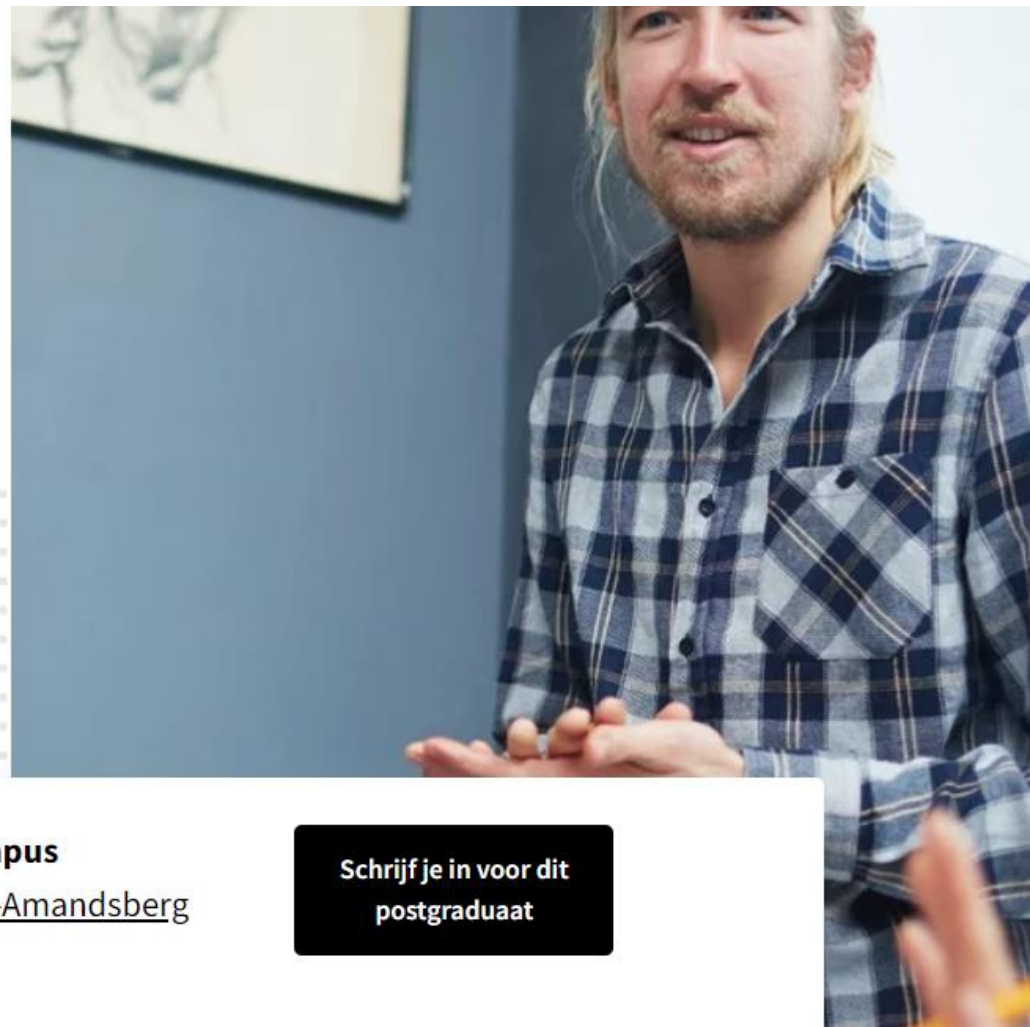


🏠 / Opleidingen / Postgraduaat

Leiderschap

Postgraduaat

Je bent een gedreven basisedwerker of leidinggevende op zoek naar dé gesmaakte opleiding in leiderschap. Praktijkgericht en reflectief ervaringsleren wisselen elkaar af, onderbouwd door methodische en praktisch inzetbare kaders. Je leert jezelf én je team leiden, je maakt kwaliteitsvol beleid voor je afdeling én je maakt van (bijna) alle veranderingen in je organisatie een succes!



🕒 **Duur**
2 jaar

📅 **Mogelijkheden**
Dagonderwijs
Deeltijds

🗣️ **Lestaal**
Nederlands

📖 **Campus**
Sint-Amansberg

Schrijf je in voor dit
postgraduaat

Creatief Coachen

Postgraduaat

Heb jij een passie om mensen te stimuleren en aan te wakkeren om te laten groeien van binnenuit? Zet je graag jouw talent in om betekenis te geven aan mensen in tijden vol transitie? Geloof jij in de kracht van creativiteit in het begeleiden van mensen doorheen een grote of kleine verandering? Zoek jij handvaten om dit op een professionele manier aan te pakken? Dan is het postgraduaat Creatief Coachen iets voor jou.



Inspirerend Coachen

Postgraduaat

Je wil coaching inzetten als een krachtig instrument om resultaten te verbeteren, communicatie en samenwerking te optimaliseren, meer ideeën te genereren of een andere aanpak te ontwikkelen. Je wil mensen en teams graag doen groeien. Welkom bij de opleiding inspirerend coachen!



Diversiteitssensitief Werken, Communiceren en Leiden

Postgraduaat

Superdivers. Dat is hét woord dat onze huidige samenleving het best omschrijft. Competenties om vlot om te gaan met diversiteit zijn dus een onmisbare troef voor elke professional. Dit praktijkgerichte postgraduaat biedt jou de kans om mee te werken aan en een visie te ontwikkelen op diversiteit in aangeboden binnen- en buitenlandse projecten, in je eigen werkcontext of om zelf een diversiteitssensitief project te realiseren.



Opleidingen

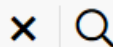
Opleidingstype

- Bachelor (4)
- Bijscholingen en studiedagen (41)
- Graduaat (5)
- Postgraduaat (8)

Interessegebied

- Business en Management (5)
- Coaching en Begeleiding (13)
- Communicatie, Media en Design (8)
- Gezondheid en Zorg (104)
- HR en Leiderschap (19)
- Mens en Samenleving (41)
- Onderwijs (63)

Voer uw zoektermen in ...



Mens en Samenleving ✕

Bijscholingen en studiedagen ✕

41 resultaten gevonden

Sorteer

Relevantie ▾

Bouwen aan BOA!

Bijscholingen en studiedagen

Tijdens deze studiedag brengen Arteveldehogeschool en Karel de Grote hogeschool, in samenwerking met een aantal partners, ervaringen uit het recente werk samen. Deze studiedag bestaat uit een panelgesprek en diverse workshops.

🕒 **Duur**
1 dag

🗣️ **Talen**
Nederlands

📍 **Campus**
Sint-Amandsberg

🧠 **Interessegebied**
Mens en
Samenleving

Ontvang onze nieuwsbrief



Ontvang onze nieuwsbrieven

Leuk dat je nieuws van Arteveldehogeschool wil ontvangen. Vul hieronder je persoonlijk e-mailadres in en duid aan welke nieuwsbrieven je wenst te ontvangen.

De **themanieuwsbrieven** focussen zich op actueel nieuws binnen de verschillende interessedomijnen. In de **blijven leren nieuwsbrieven** lees je de laatste nieuwtjes over onze opleidingen, ons aanbod in bijscholingen en mogelijkheden tot samenwerking.

Check-out

- Welke inzichten neem je mee? Wat kan je er al concreet mee doen?
- Welke ondersteuning/opvolging kan je van ons gebruiken?

