

Samen werken aan BOA: inzoomen op het lokaal samenwerkingsverband

Karolien Huylebroek

Flore De Meester

Daphné Mertens



Samen werken aan BOA



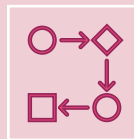
Het decreet



Vernieuwingsprocessen



Naar een lokaal samenwerkingsverband



Proces BOA in beeld



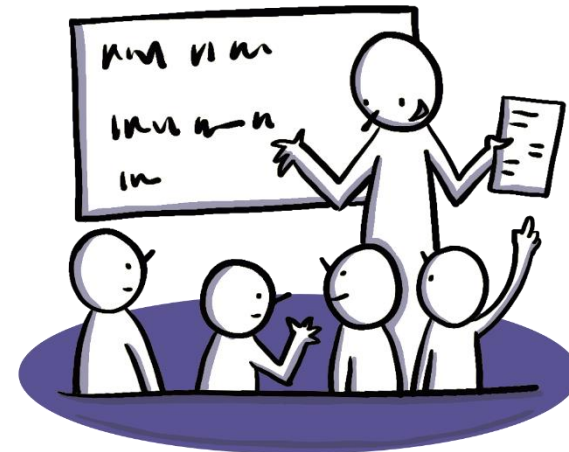
Het decreet: geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten





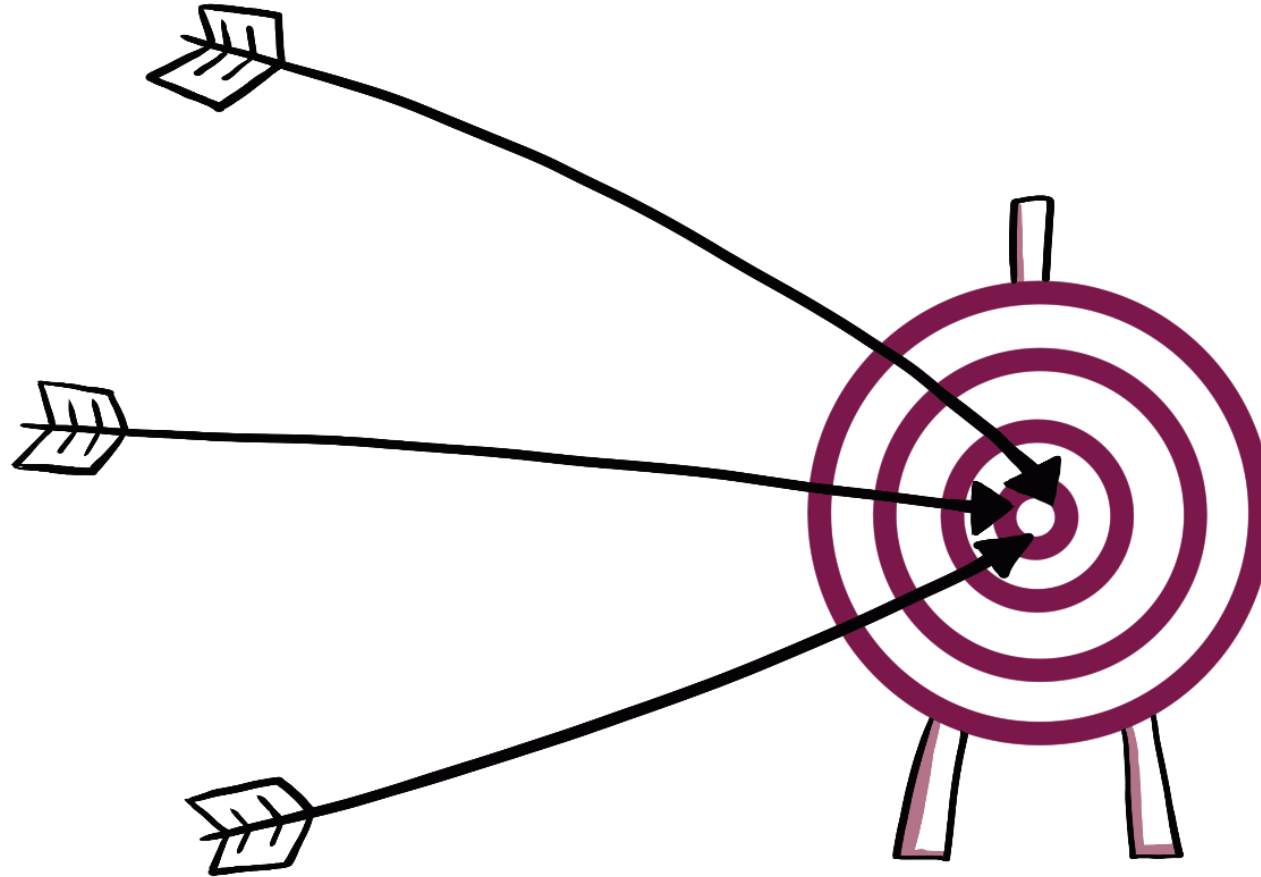
Buitenschoolse opvang en activiteiten

- Voor **alle kinderen en gezinnen**.
- **Alle lokale spelers:** Onderwijs, Welzijn, Cultuur of Jeugd en Sport



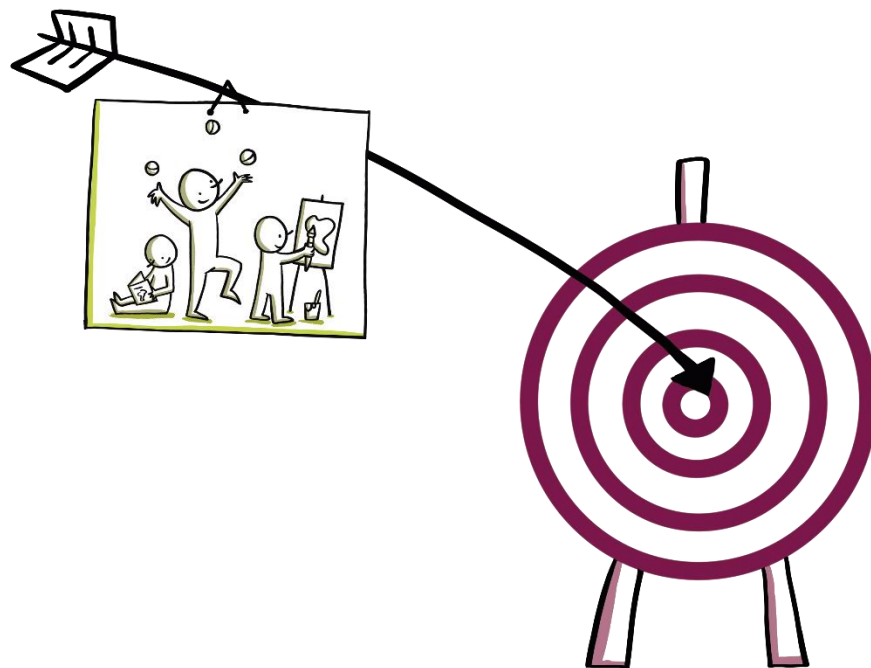


Het decreet





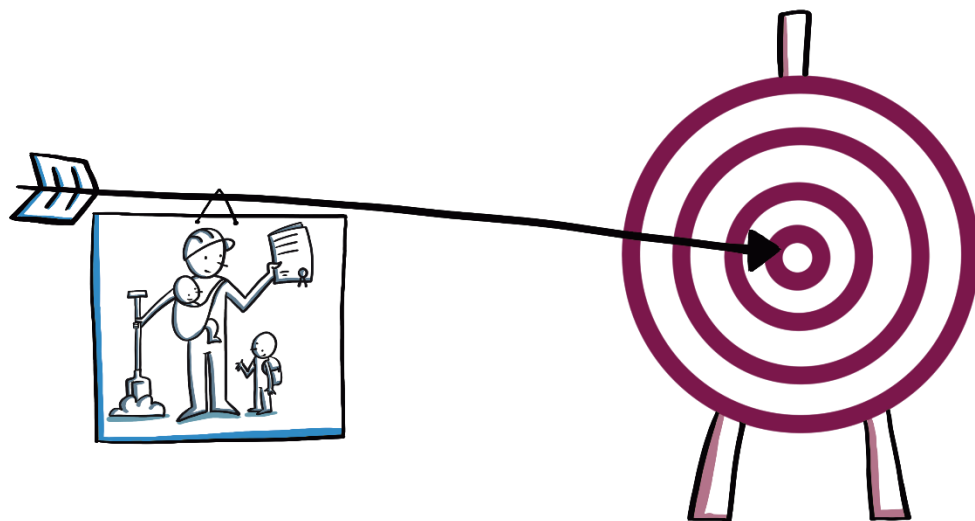
Het decreet



**Speelmogelijkheden en
ontplooiingskansen & keuzevrijheid en
recht op rust.**



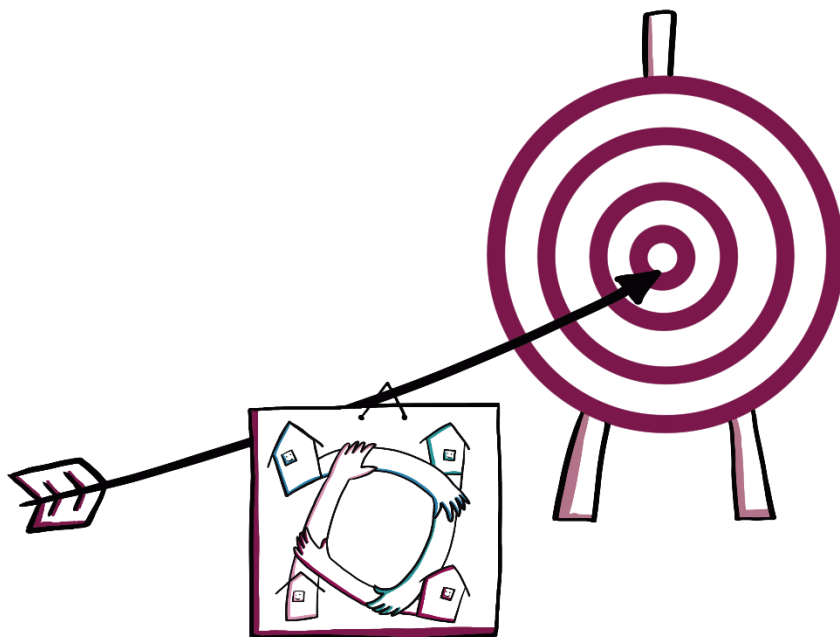
Het decreet



Participatie: mogelijkheid om **werk, opleiding en gezin** vlot te combineren.



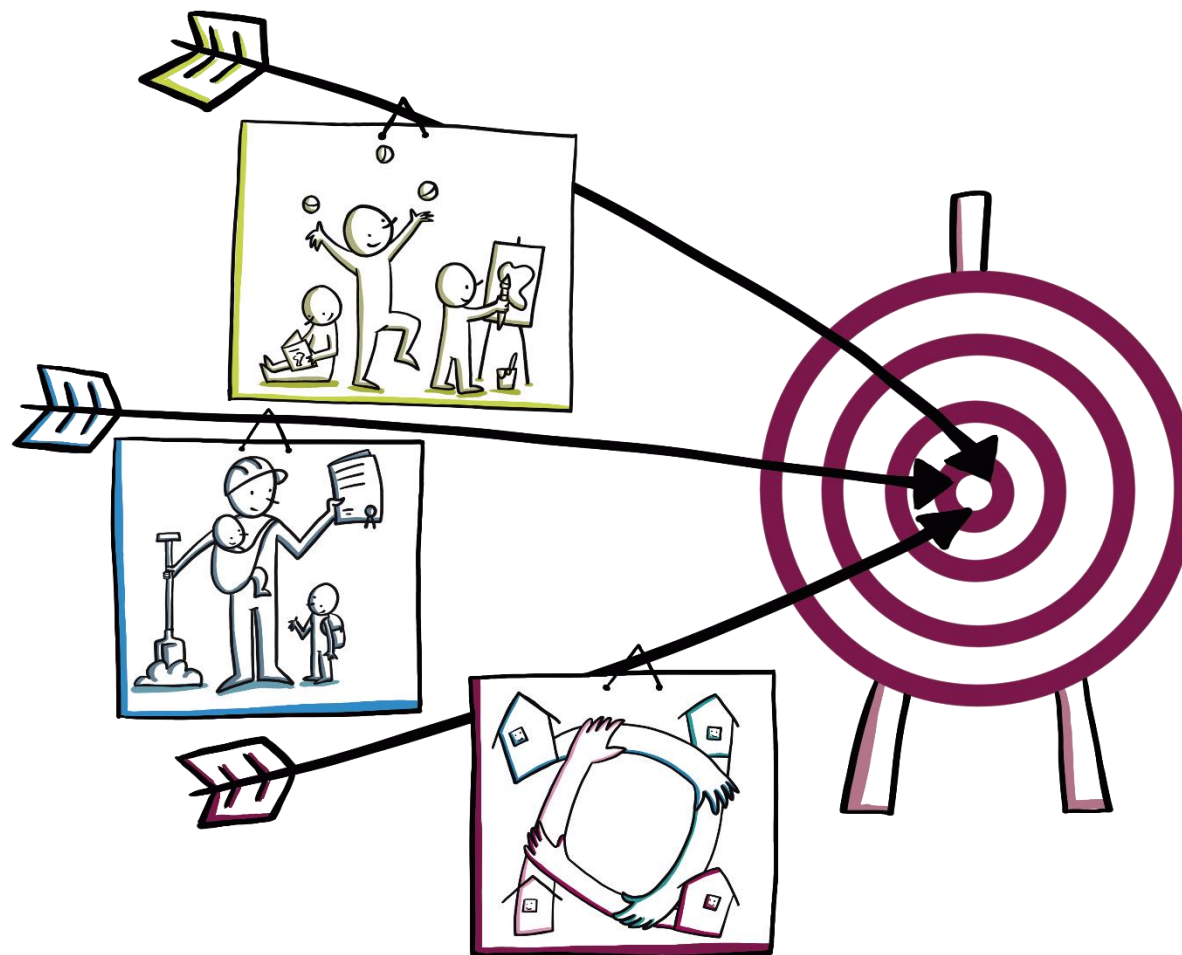
Het decreet



Sociale cohesie: toegankelijk en betaalbaar voor iedereen.



Het decreet





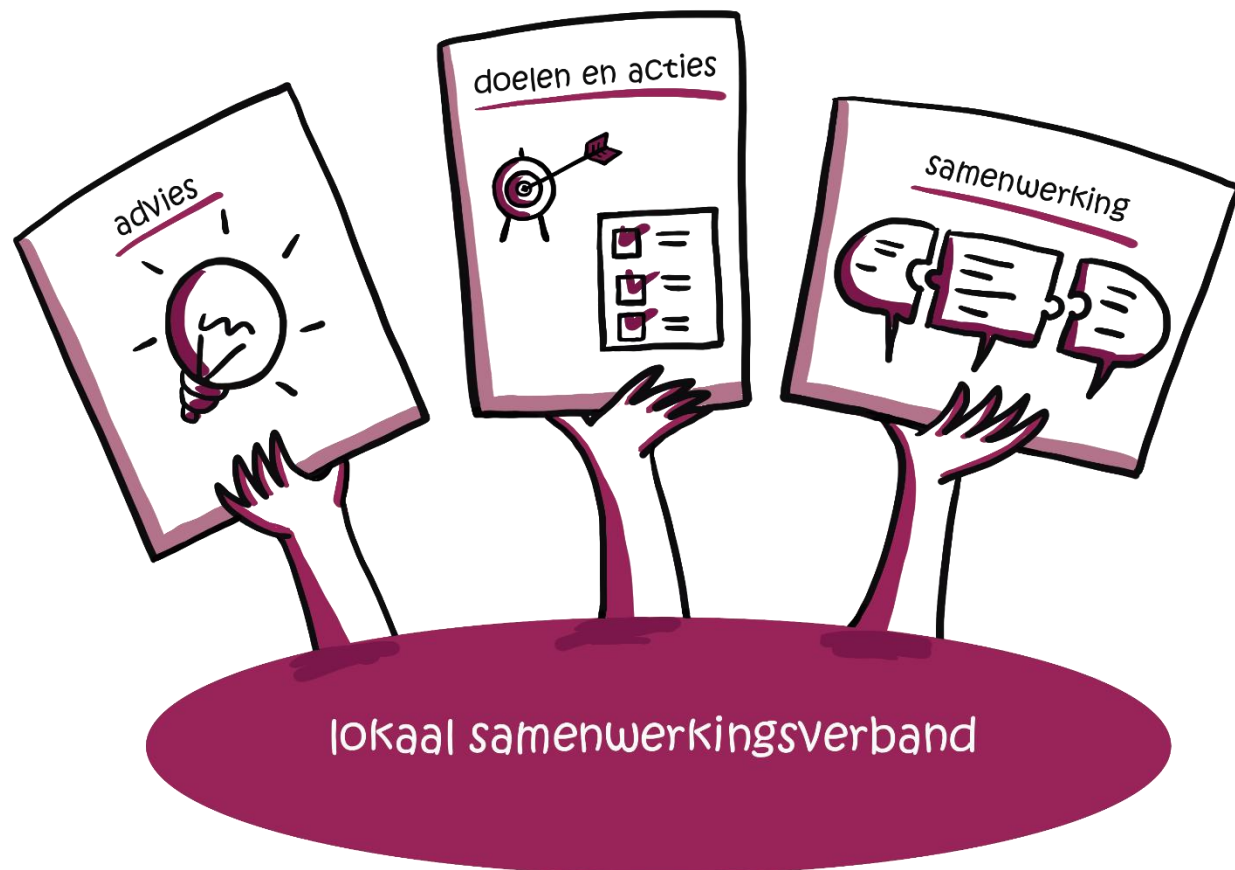
Het decreet

Hoe?! Het **lokaal bestuur in regie**





Het decreet



- Welke **noden** en **interesses** hebben de **kinderen en gezinnen** in onze gemeente of stad?
- Lokaal samenwerkingsverband: **verschillende lokale spelers** met **een gedragen visie**
- Met bijzondere aandacht voor **kleuteropvang, kwetsbare gezinnen, kinderen met een specifieke zorgbehoefte** en het **multifunctioneel gebruik van infrastructuur**.

Samen werken aan BOA

Inzoomen op het lokaal samenwerkingsverband

Sta even stil bij samenwerking in een lokale context (over sectoren heen)...

- Wanneer zal een lokaal samenwerkingsverband geslaagd zijn voor jou?
- Wat is een belangrijke succesfactor volgens jou?
- Wat is volgens jou een belangrijke voorwaarde?

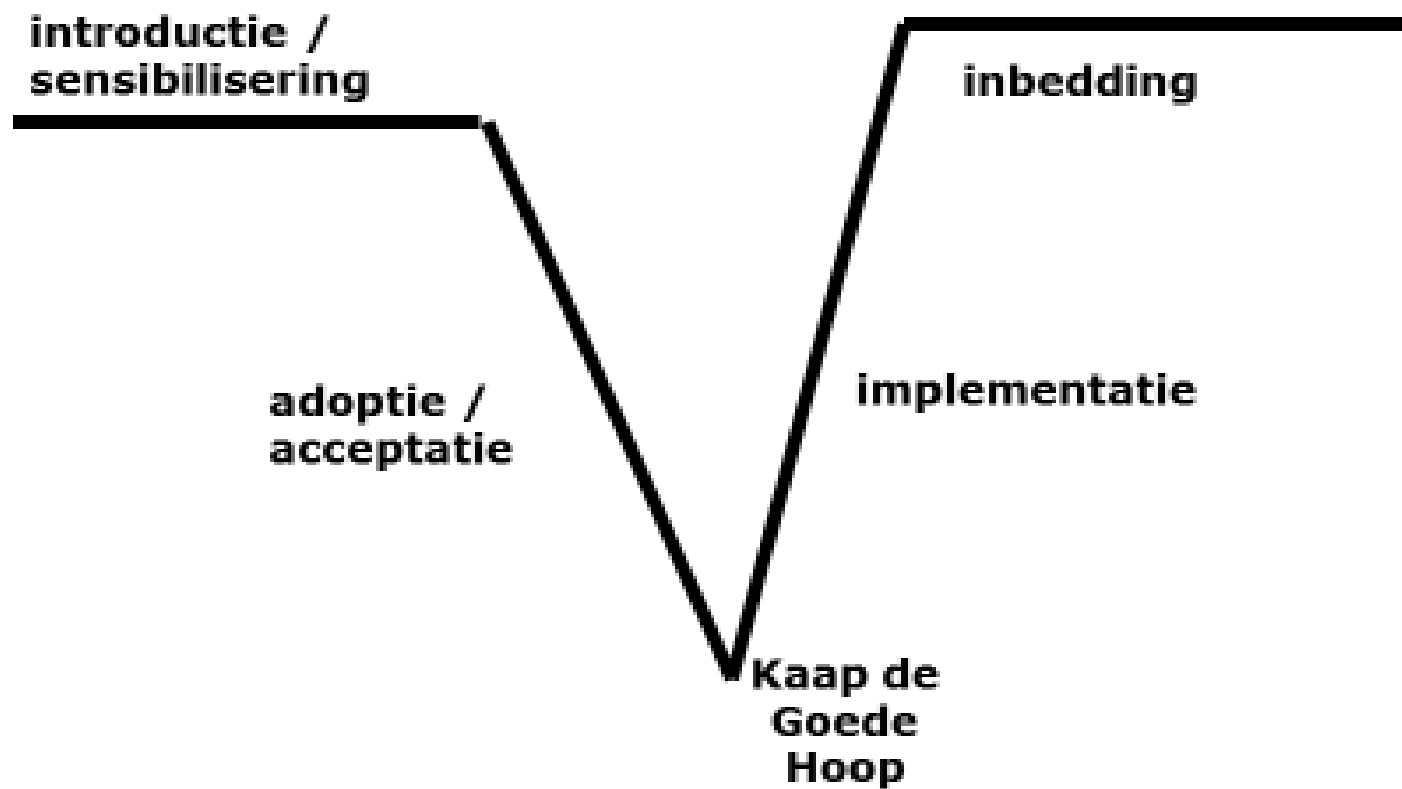
<https://app.wooclap.com/events/KOFSJU/questions/647e5770e622c745d9bb3351>



Vernieuwingsprocessen

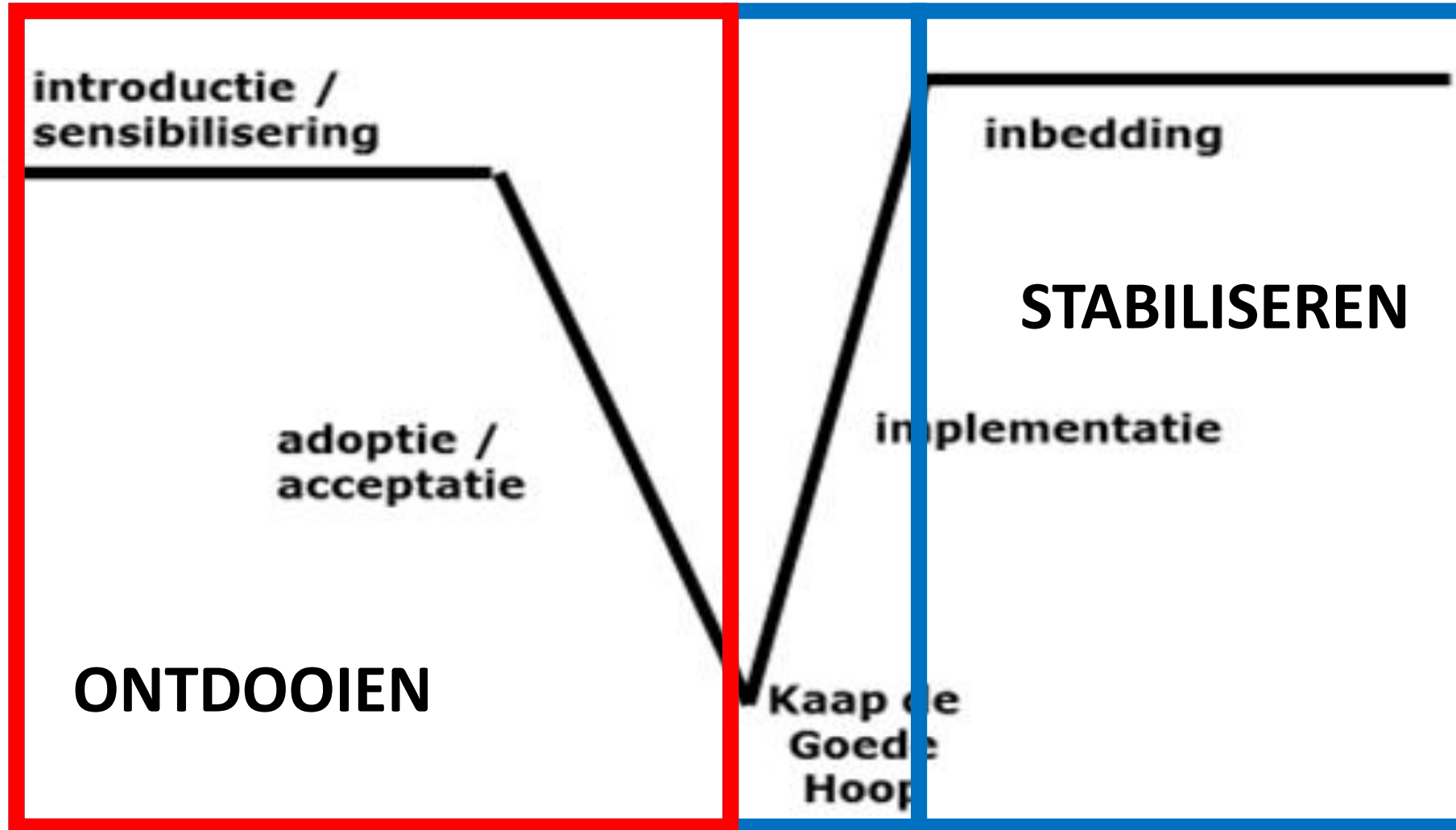


Vernieuwingsprocessen verlopen niet lineair





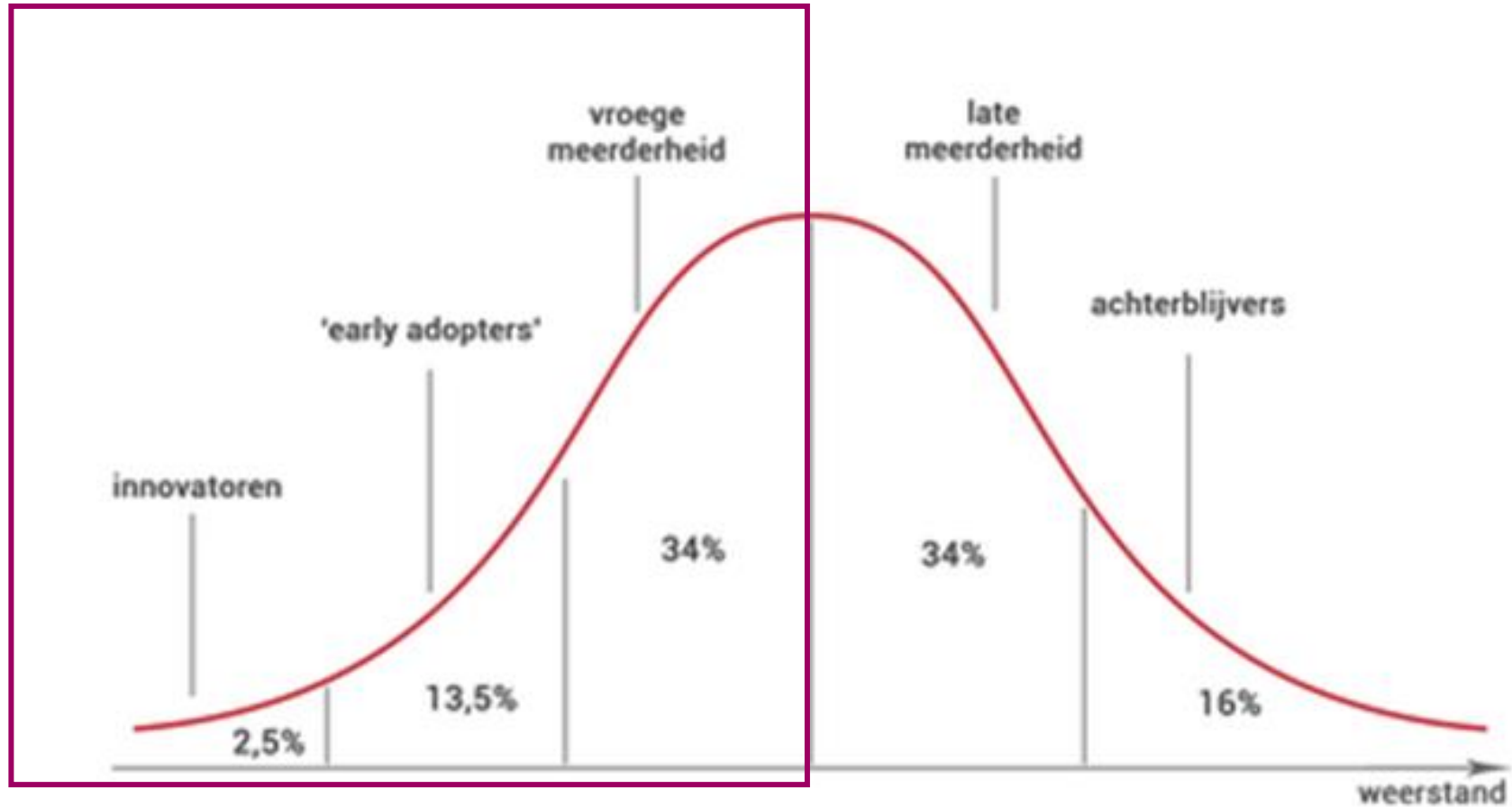
Vernieuwingsprocessen verlopen niet lineair



VERANDEREN

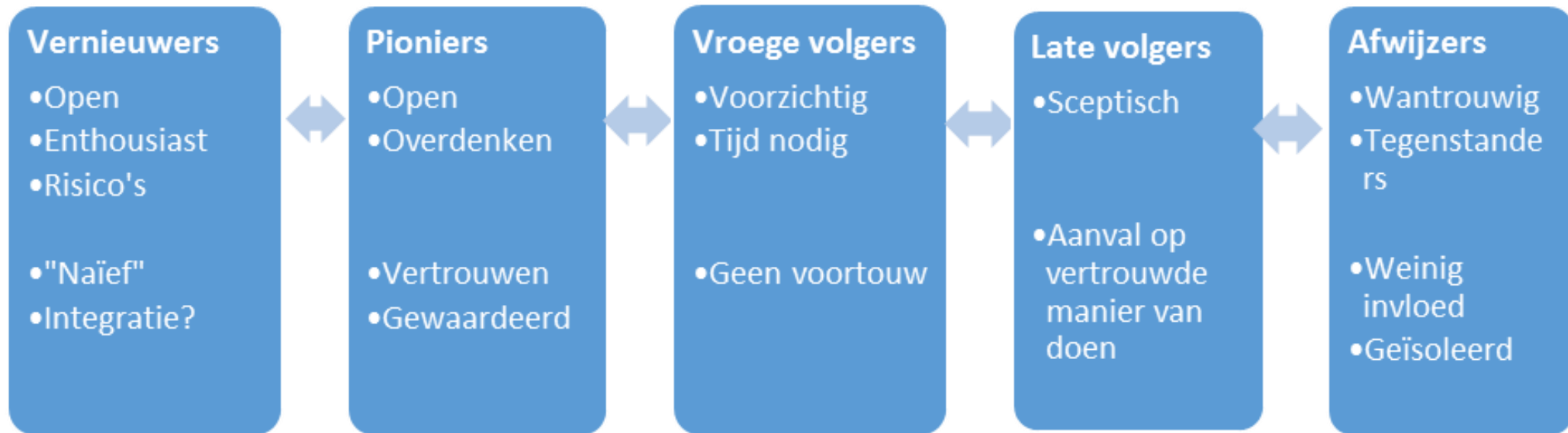


Vernieuwingsprocessen





Vernieuwingsprocessen





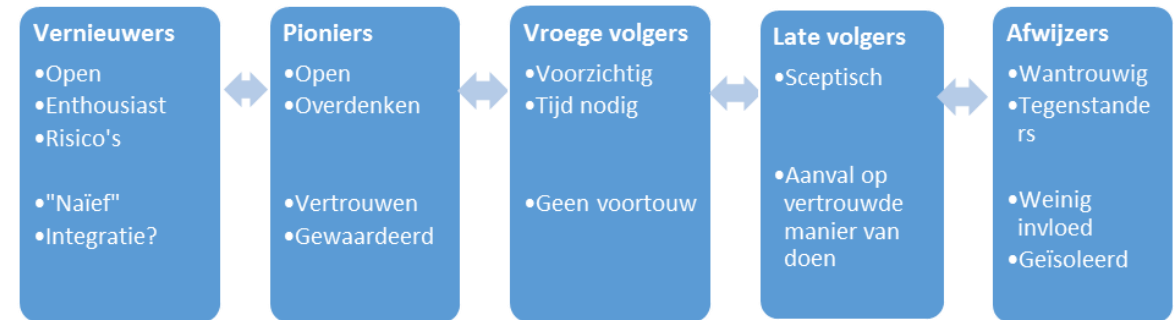
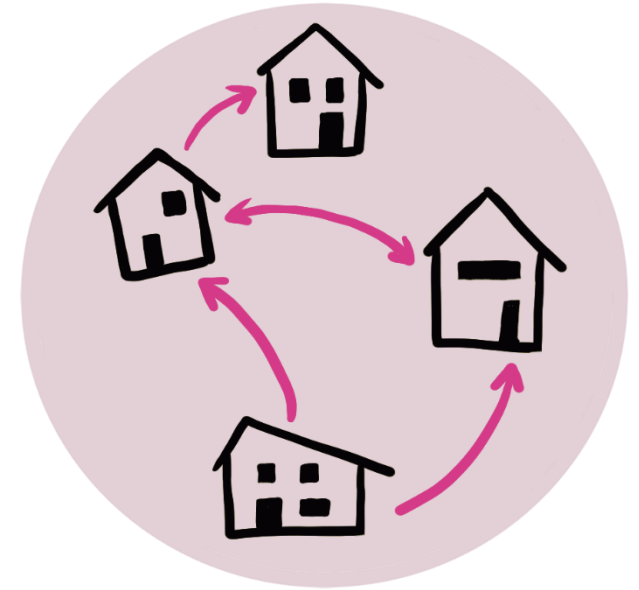
Naar een lokaal samenwerkingsverband

Oefening: tekenen van jouw huidige situatie (ecosysteem) van BOA

- Betrokkenheid
- Verbinding

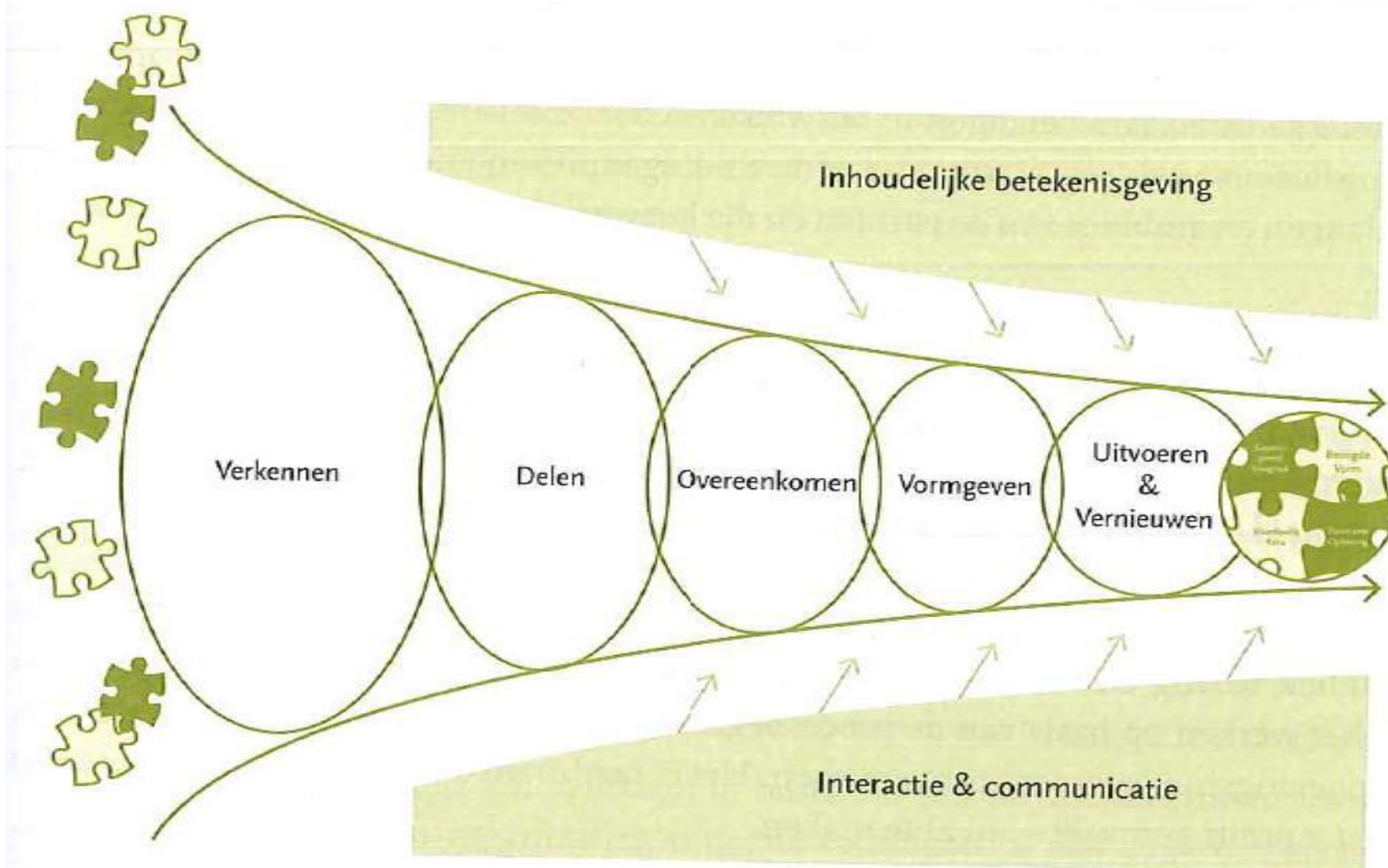
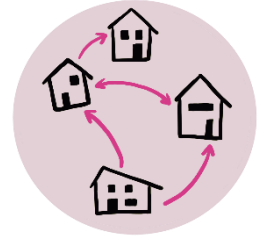
→ Afstand tov van elkaar

→ Volle lijn of stippellijn?





Naar een lokaal samenwerkingsverband





Naar een lokaal samenwerkingsverband

Lessons learned vanuit onderzoek

WAT

Relaties en samenwerkingsklimaat opbouwen

Ambities, belangen hanteren

Trio in Balans

Samenwerkingspartners

Omgaan met verschillen

Weg uitstippelen

Organisatie en coördinatie op punt stellen

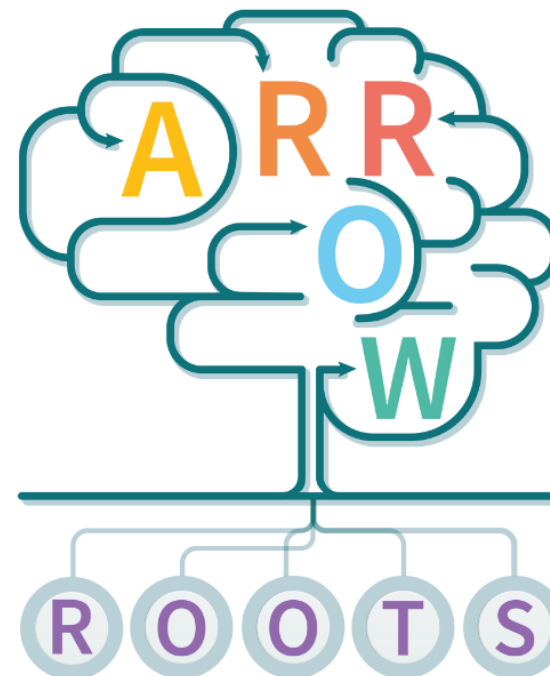
Ontwikkeling en collectief leren stimuleren

Rollen en competenties

Realisaties, doelen en projectplan

Arrow Roots-model:

Domeinen die gemanaged worden in samenwerking



<https://sites.arteveldehogeschool.be/pronet/basisinzichten/het-arrow-roots-model-10-domeinen>
Sammy Vienne & Veerle Opstaele (Arteveldehogeschool)

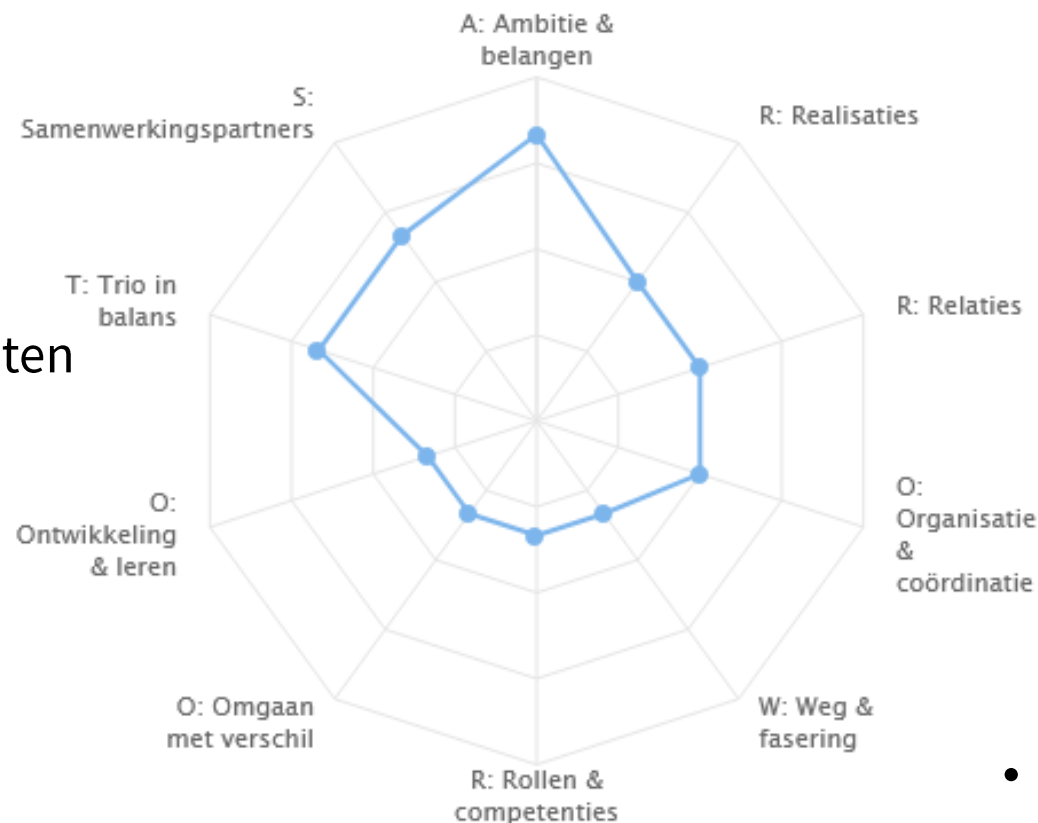


Naar een lokaal samenwerkingsverband

Lessons learned vanuit onderzoek: Beeld Arrow Roots

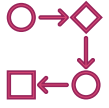
Sterktes

- Gedeeld verhaal
- Kind staat centraal
- Veel openheid om te praten
- Trekker
- Critical friend
- Interne kern



Uitdagingen

- Plan met structuur
 - Wat & Hoe
- Werkafspraken
 - Vertrouwen
- Draagvlak en goesting
- Diversiteit van partners
 - Tijdsbesteding
- Doelen, plan, beslissingen



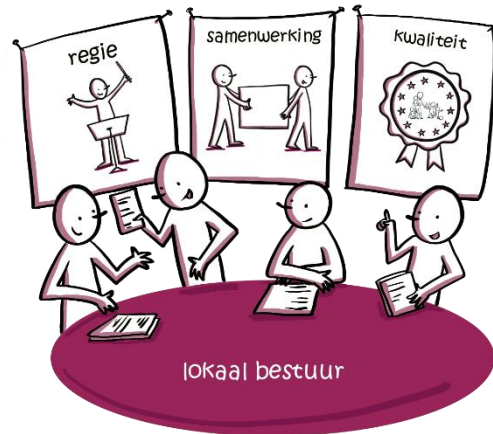
Proces BOA in beeld

Work in progress : Opmaak BOA-beleid → de verschillende lokale niveaus



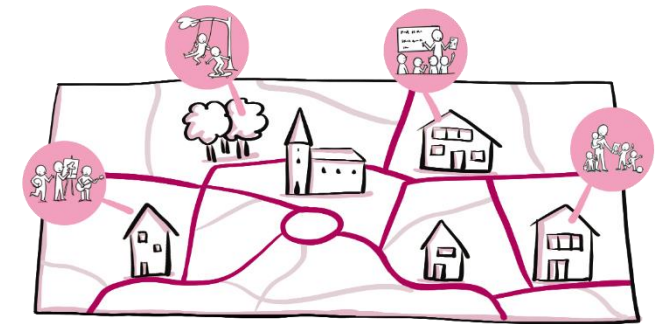
Politieke niveau: *beslissers*

College
Gemeenteraad
MAT



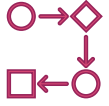
Regie BOA: *Vorbereiding en uitvoering beleid*

Regisseur
Werkgroep



Lokale context

Actoren BOA
Stakeholders/klankbord

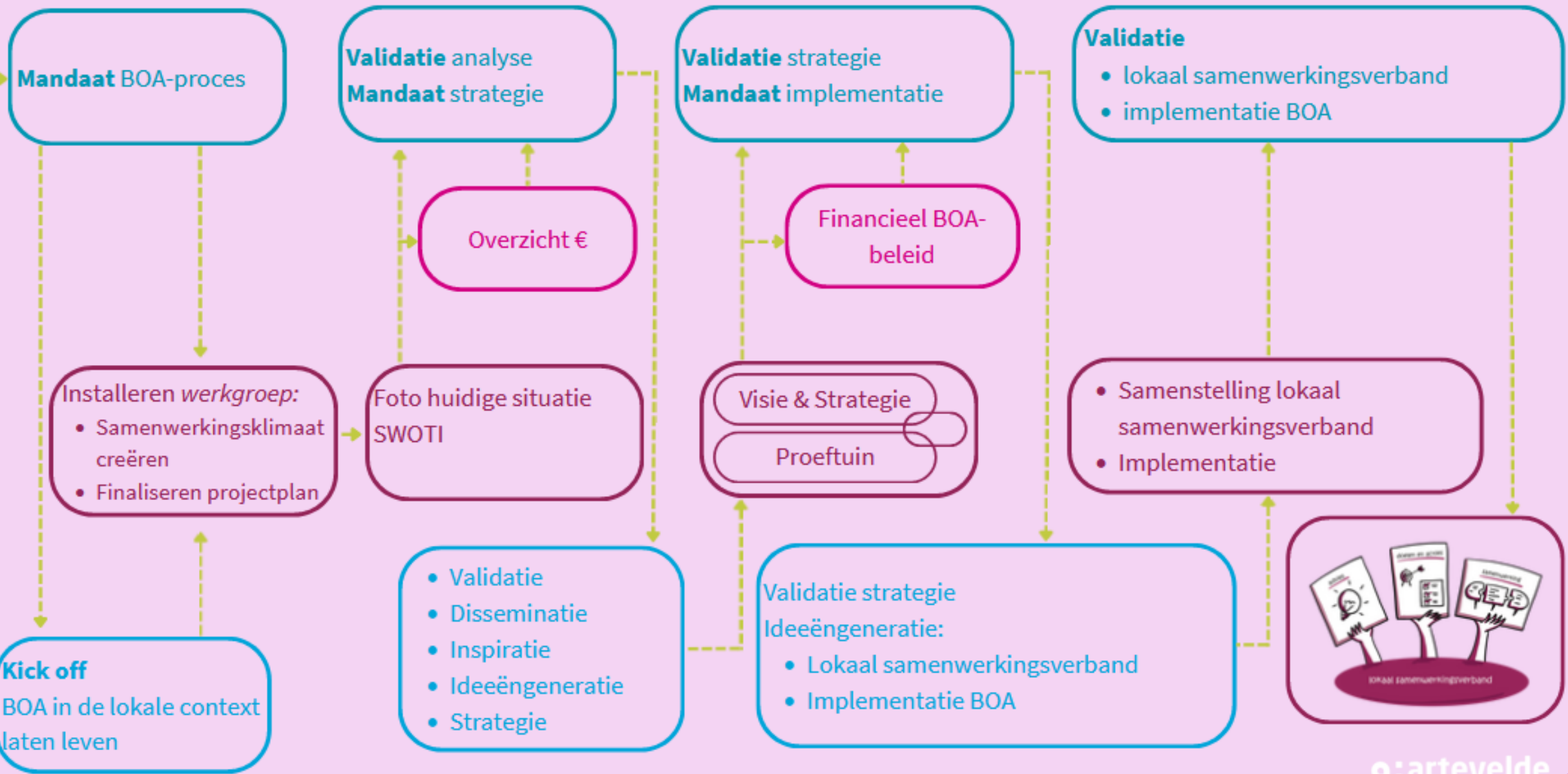


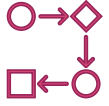
Proces BOA in beeld

Gebaseerd op...

- Primokiz-approach (ISSA)
- Onderzoek vanuit PWO BOA in de praktijk
 - Interviews en focusgroepen met lokale actoren

College & MAT - Regie BOA - Lokale context



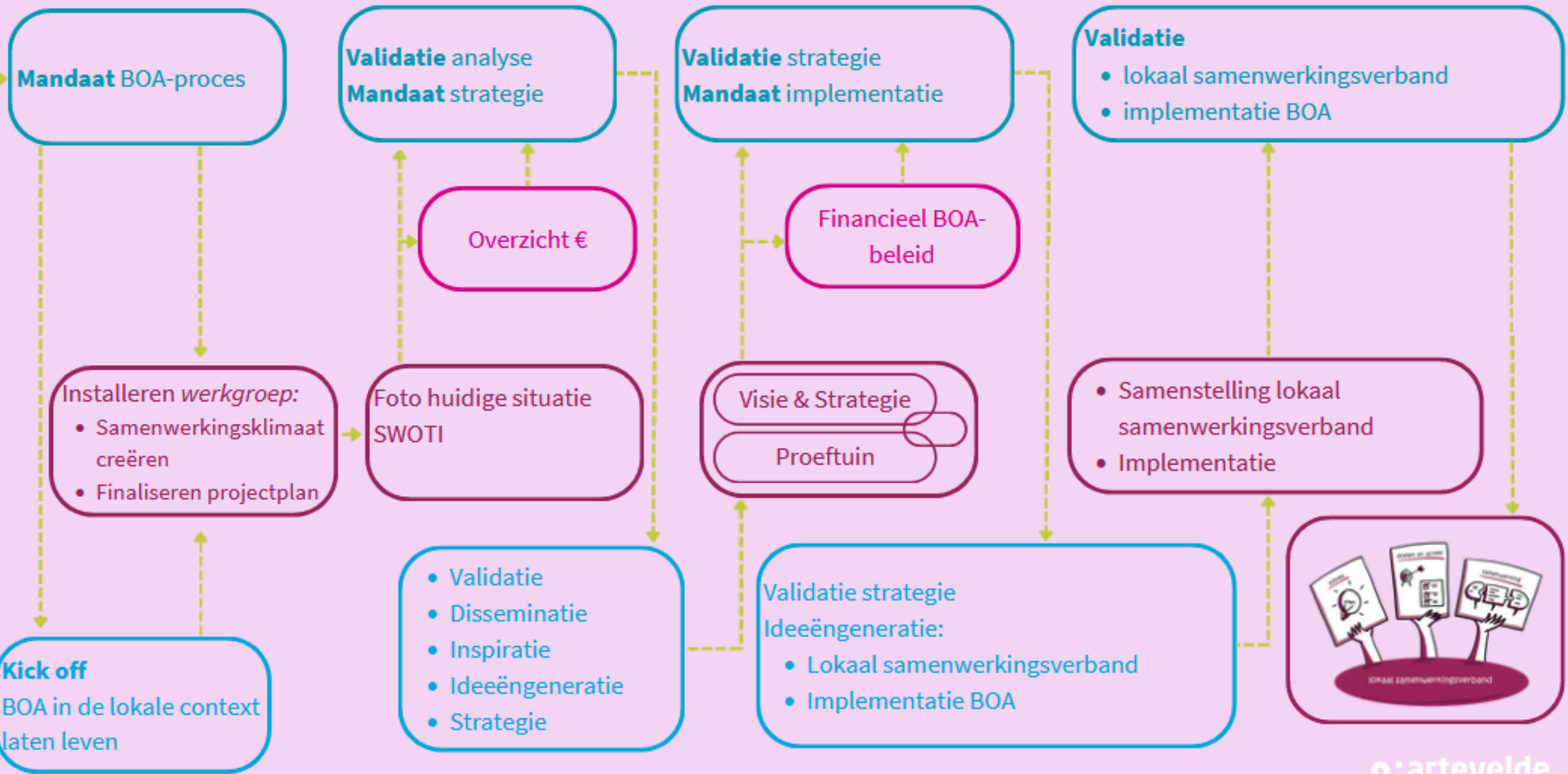


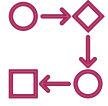
Proces BOA in beeld

Verbinding tussen de lokale niveaus

- Organisatie van het lokaal bestuur:
 - Beslissende actoren
 - MAT
 - College
 - Gemeenteraad
 - Aanpak: cultuur
- Uitrol van de regie:
 - Verwachtingen regisseur
 - Positie / Mandaat
 - Tijd
 - Proces en structuur
- Wisselwerking tussen de niveaus:
 - Belang van afstemming
 - Belang van participatie
 - Belang van validatie

College & MAT - Regie BOA - Lokale context



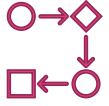


Proces BOA in beeld

Regie: Hoe kan de regierol versterkt worden?

- Werken vanuit een **gedeelde visie** met duidelijke basisprincipes
 - Hoe hiertoe komen, terugblik op proces BOA:
 - Vanuit de ‘foto van de huidige situatie’: behouden wat werkt, zoeken naar mogelijkheden.
 - Vanuit de proeftuinen: op micro-niveau zoeken naar werkzame ‘ontwerpprincipes’
 - **Creatie van visie** op basis van de verschillende elementen
- Werken met **mandaat en transparantie** over de beleidsmogelijkheden
 - Hoe hiertoe komen, terugblik op proces BOA:
 - De samenhang tussen de drie niveaus is cruciaal: met input vanuit de lokale actoren, voorbereid door een werkgroep, de beslissing door de politieke actoren.
- Werken aan **een gedragen beleid met doelen, acties die duurzaam** ingebed zijn
 - Hoe hiertoe komen, terugblik op proces BOA:
 - Keuzes maken (wat opnemen in BOA)
 - Beleidsplan = werkinstrument
 - Communicatie werkt ondersteunend
- Werken met **een afgestemde regietype** op de lokale context

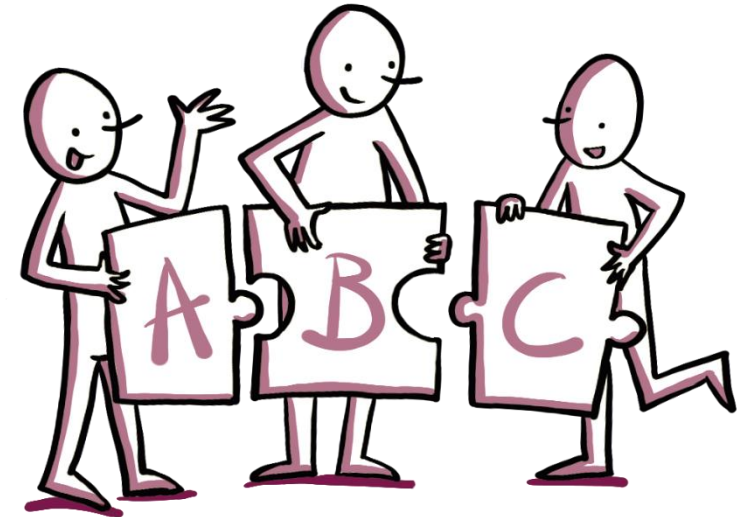
Onderzoeksrapport lokale regie inzake armoedebestrijding – Veerle Opstaele & Sofie Vanassche (2018)



Proces BOA in beeld

Reflectie

- Welke stappen zijn er al gezet?
- Waar heb jij zicht op?
- Waar moet je nog zicht op krijgen?
- Waar liggen jouw sterktes en uitdagingen?
- Wat en wie kan jou nu helpen in de komende tijd?



karolien.huylebroek@arteveldehs.be
flore.demeester@arteveldehs.be
daphné.mertens@arteveldehs.be



Illustraties Veerle Derave