Vadervriendelijk Initiatief

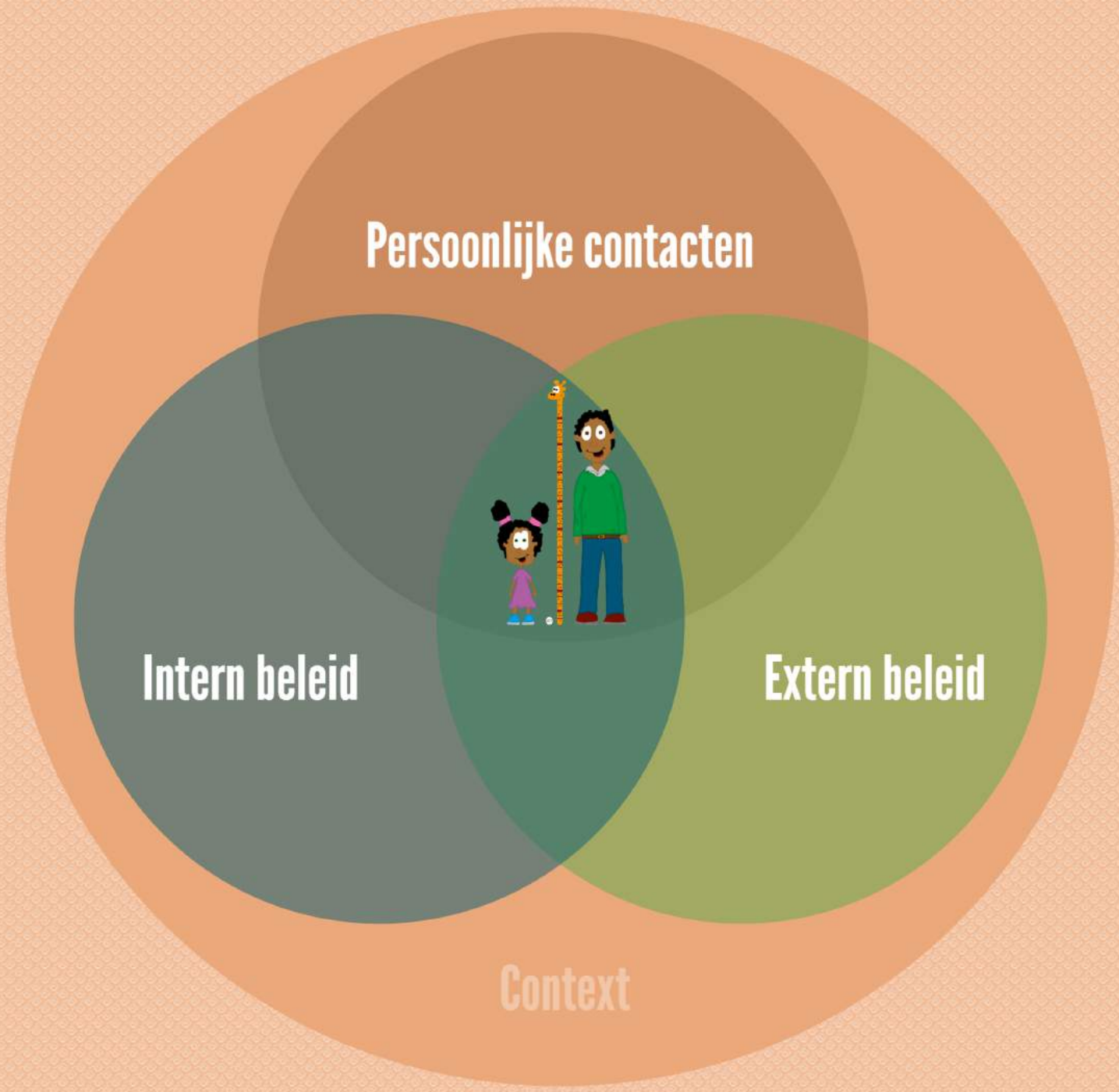


Een tool voor professionals die werken met gezinnen

van zwangerschap tot jonge kindertijd

artevelde hogeschool
LID VAN DE ASSOCIATIE UNIVERSITEIT GENT

Een voorziening toont vadervriendelijkheid op drie verschillende manieren:



In persoonlijke contacten

Vaders krijgen de ruimte om hun verhaal te brengen

Vaders krijgen de ruimte om zorg op te nemen

Posters - folders - brochures richten zich (ook) naar vaders

Er is respect voor de eigenheid en culturele verschillen van vaders

Vaders maken hun eigen keuzes

In het intern beleid

De vader is zichtbaar in het beleid
missie - waarden - overtuigingen

Men voelt zich verantwoordelijk om vaders te betrekken

Men reflecteert over de afstemming op noden van vaders

De omgeving verwelkomt vaders

In het extern beleid

Er is een beleid om vaders te bereiken

Er zijn goede contacten met partnerorganisaties

Inspireert en laat zich inspireren





Vaders geven aan betrokken te willen zijn. Voorzieningen geven aan dat ze vaders willen betrekken. Toch gebeurt dit vaak niet. Dat is de uitdaging waar we voor staan.

In persoonlijke contacten

Vaders hebben vaak de wens betrokken te willen worden in de zorg.
Durven jullie de zorg aan de vader over te laten?

Een vader heeft ook nood aan informatie, maar spreekt vaak een andere 'taal'.
Waar let je op in communicatie met hem?

Een vader is actiegericht, maar weet niet steeds wat te doen.
Help je hem zijn weg daarin te vinden?

Een vader is minder geneigd om zijn gevoelens te tonen.
Op welke manier heb je daar aandacht voor?

Een moeder zoekt ondersteuning als het wat moeilijker gaat.
Weet je haar te ondersteunen zonder de positie van de vader te ondermijnen?

Je relatie met je (afwezige) vader vormt je als mens.
Zijn jullie er voldoende van doordrongen dat vaders belangrijk zijn voor hun kind?

De stem van de vader is niet altijd aanwezig.
Hoe zorg jij er voor dat je ook rekening houdt met zijn noden?

In het intern beleid

Vaders zoeken rolmodellen, ze worden verplicht het vaderschap zelf uit te vinden.
Hoe begeleid je vaders in deze zoektocht?

Een vader neemt ook een zorgende rol op.
Is jouw voorziening hierop voorzien?

Je wil vaders meer betrekken in je voorziening.
Welke activiteiten bied je aan en wanneer?

Sommige moeders vinden het moeilijk hun plaats te delen met de vader.
Maken jullie hen bewust van zijn pedagogische en verzorgende meerwaarde?

Een moeder voelt zich zwanger. Als vader zie je enkel een bolle buik.
Stimuleren jullie het contact tussen vaders en hun ongeboren baby?

Vaders beseffen niet altijd het belang van hun rol als vader!
Welke troeven spelen jullie uit om zijn bewustzijn hierover aan te scherpen?

Het werkschema van vaders belet hen vaak aanwezig te zijn.
Hoe hou jij hier rekening mee bij het maken van een afspraak?

Niemand kan beter aangeven wat vaders nodig hebben dan vaders zelf.
Geef je vaders een stem bij het uitstippelen van je beleid?

In het extern beleid

Sommige mannen hebben niet geleerd een vaderrol op te nemen bij de opvoeding van hun (toekomstige) jonge kind.
Wat ga jij inzetten om deze groep te bereiken?

Je wil als voorziening erkend worden als een vadervriendelijke instelling.
Wat doe je om het vadervriendelijke karakter van jouw instelling uit te dragen naar de buurt, regio, samenleving?

Ook andere voorzieningen zetten in op vaderbetrokkenheid.
Slaan jullie samen de handen in elkaar?

Inspiratie

Informatie over hun kind wordt (ook) naar vaders gericht

Bij een keizersnede worden vaders gestimuleerd tot huid-op-huidcontact

Vaders mogen er voor kiezen er niet bij te zijn



In folders, brochures, flyers, ... worden vaders aangesproken

In de wachtkamer zijn tijdschriften voor mannen

Vaders mogen een actieve rol opnemen tijdens de bevalling.

Er is aandacht voor de gevoelens van vaders

Vaders krijgen informatie die aansluit op hun noden.

Tijdens stressvolle momenten worden vaders niet uit het oog verloren

Er zijn activiteiten voor vaders en hun kind.

Vaders bij elkaar, brengt humor met zich mee.

Er staan ook mannen op posters afgebeeld.

Valkuilen



"Bij papa's zal ik sneller helpen met jas aandoen, schoenen dichtknopen... Ik heb er nooit bij stil gestaan dat ik de papa's daarmee voorbijloop als ouder."

"Als ik uitleg geef over de baby, richt ik me uit gewoonte tot de moeder."

"Ik geef de baby meestal in de armen van de mama, gewoon omdat het logisch lijkt!"

"Het was een hectisch moment in de verloskamer. Alles ging zo snel. In de drukte vergat ik de vader gerust te stellen. Een simpele 'Ik ben er voor je!' was genoeg geweest."



"Mijn kind verschonen in het damestoilet. Ik dacht het niet!"

"De enige poster in de wachtkamer met een man erop, is er één over huiselijk geweld!"

"Tijdens de zwangerschapscursus vertellen ze hoe we onze zwangere partner kunnen ondersteunen. Het gaat nooit over ons..."

Een vadervriendelijke voorziening
verwelkomt vaders,
geeft vaders een eigen plek
binnen de organisatie
en is erop gericht vaders te betrekken
in de zorg en opvoeding
van hun kind(eren).

Vanuit deze gedeelde
verantwoordelijkheid
zetten vadervriendelijke organisaties
zich dagelijks in om samen met vaders
te werken aan
een plek voor vaders!



Tekeningen: Emma Dobbelaere

artevelde hogeschool
LID VAN DE ASSOCIATIE UNIVERSITEIT GENT