

Inspiratiekaartjes

Deze set kaartjes bevat voorbeelden van soft en hard skills ter inspiratie.

Onze inspiratie voor de skills op deze kaartjes: EntreComp framework (EC), Skills for Scrum Agile Teams (InfoQ.com), Soft Skills – An Important Key for Employability in the "Shift to a Service Driven Economy" Era (Lavy & Yadin, 2013).

Vooraf hard skills kunnen erg snel veranderen. De kaartjes met frameworks zijn dan ook maar een algemene greep. Voel je vrij kaartjes toe te voegen met programmeertalen en frameworks die voor jouw bedrijf van belang zijn.

Opportunities spotten

Het herkennen en snel het potentieel kunnen zien van mogelijke strategische kansen.



Creativiteit

Originele oplossingen voor problemen kunnen bedenken.



Visie

Strategisch kunnen nadenken over de lange en middellange termijn.



Ethisch denken

Een goed begrip hebben van ethiek en dit kunnen toepassen op nieuwe kansen en mogelijkheden.



Leren van ervaringen

Goede en slechte ervaringen kunnen omzetten in lessen voor de toekomst.



Samenwerken

Goed kunnen samenwerken met anderen, met respect voor elkaars sterkten en zwakten.



Omgaan met onzekerheid

Goede risico-analyses kunnen maken en goede inschattingen van waarschijnlijkheden kunnen maken.



Plannen

Het maken van een goede planning vooraf, voor de eigen werkzaamheden of voor een team.



Initiatief nemen

Het initiatief nemen om iets te veranderen wanneer dit nodig is.



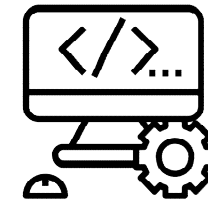
Anderen overtuigen

Ideeën zo formuleren, presenteren en behandelen dat ze overtuigingskracht hebben.



Financiële kennis

Financiële planningen (zoals projectbudgetten) kunnen lezen en interpreteren.



Motivatie

Jezelf en anderen kunnen motiveren.



Doorzettings- vermogen

Niet opgeven wanneer taken moeilijk zijn of omstandigheden tegen zitten.



Zelfkritiek

Kritisch zijn ten aanzien van de eigen werkzaamheden en prestaties.



Communicatie

Duidelijk en tijdig communiceren met teamgenoten, leidinggevenden en klanten.



Time management

De werktijd juist kunnen indelen
en de juiste prioriteiten stellen.



Conflict management

Conflicten pro-actief vermijden
en wanneer ze zich toch
voordoen kunnen oplossen.



Omgaan met verandering

Flexibel kunnen omgaan met
veranderingen, bijv. nieuwe
wensen van klanten.



Beslissingen nemen

Op een analytische manier
opties overwegen en tijdig een
beslissing nemen.



Omgaan met stress

Stress in de hand kunnen houden.



Problem solving

Problemen kunnen analyseren om tot een goede oplossing te komen.



Leiderschap

Op een natuurlijke manier leiding kunnen geven aan een team.



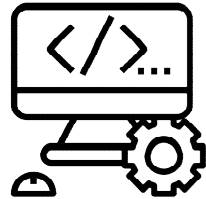
Diplomatatie

Op een tactische maar effectieve manier problemen kunnen aanpakken en oplossen met anderen.



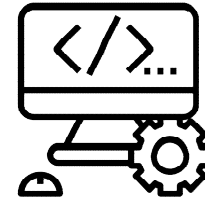
Code review

Een efficiënte en effectieve review kunnen uitvoeren van de code van een ander.



Databases

Kennis van verschillende aspecten van databases, zoals efficiënte tabellenstructuur en queries.



Projectmanagement

Projecten kunnen plannen en beheersen.



Feedback geven

Op een tactvolle, efficiënte en constructieve manier feedback kunnen geven aan collega's.



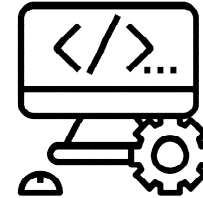
Feedback ontvangen

Kunnen omgaan met positieve en negatieve feedback.



User stories opstellen

User stories opstellen die recht doen aan de wensen van de klant en voor het team goed te gebruiken zijn.



Commercieel denken

Een strategisch-commercieel inzicht hebben en daarnaar kunnen handelen.



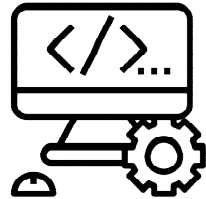
Multi-tasking

Flexibel kunnen omgaan met meerdere taken die op het zelfde moment gedaan moeten worden.



Presentatieskills

Duidelijke en effectieve presentaties kunnen geven, of het nu gaat om een pitch of een statusoverzicht.



Werken onder druk

Om kunnen gaan met drukke en stressvolle situaties zonder dat de prestaties daaronder lijden.



Can-do attitude

Positief denken, en werken aan oplossingen in plaats van klagen over problemen.



Zelfvertrouwen

Het op waarde kunnen schatten van de eigen prestaties en competenties.



Assertiviteit

Het kunnen opkomen voor de belangen van jezelf of je team wanneer dat nodig is.



Zelfstandigheid

Kwalitatief kunnen werken zonder veel begeleiding nodig te hebben.

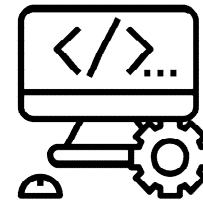


Prioritisering

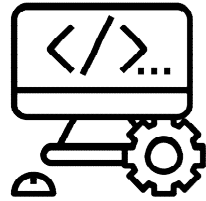
Een onderscheid kunnen maken tussen hoofd- en bijzaken.



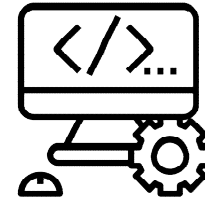
Laravel



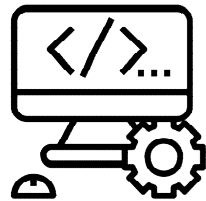
Drupal



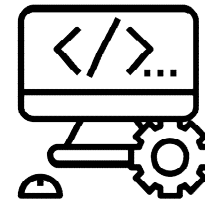
Wordpress



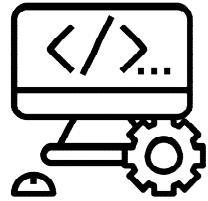
Backdrop CMS



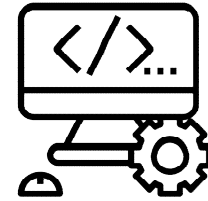
Ruby on Rails



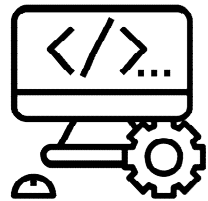
Symphony



ASP.NET Core



jQuery



Node.js

